TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 68 /BC-LĐLĐ

Quảng Ngãi, ngày 11 tháng 12 năm 2018

BÁO CÁO

kết quả thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về "Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" năm 2018

Căn cứ Công văn số 1137-CV/BTGTU, ngày 21/11/2018 của Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy về việc rà soát, báo cáo kết quả thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW trong năm 2018, Liên đoàn Lao động tỉnh báo cáo kết quả như sau:

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện

Quán triệt Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị, thực hiện chỉ đạo, hướng dẫn của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã ban hành các văn bản, gồm: Hướng dẫn tuyên truyền, thực hiện nhiệm vụ trọng tâm học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh 2018 (Hướng dẫn số 50/HD-LĐLĐ ngày 17/11/2017); Hướng dẫn đợt sinh hoạt chính trị học tập chuyên đề năm 2018 "Xây dựng phong cách, tác phong công tác của người đứng đầu, của cán bộ, đảng viên trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" (Hướng dẫn số 61/HD-LĐLĐ ngày 31/01/2018); văn bản chỉ đạo các cấp công đoàn báo cáo việc triển khai mô hình theo Chỉ thị 05.

Chỉ đạo các cấp Công đoàn trong tỉnh gắn việc thực hiện Chỉ thị 05 với Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ và Nghị quyết Trung ương 6 (khóa XII) *"Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị, tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả"*. Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo các cấp Công đoàn đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, hướng về cơ sở, chăm lo, bảo vệ quyền và các lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; tổ chức sinh hoạt, gặp mặt những cán bộ, đoàn viên, công nhân tiêu biểu, làm sâu sắc thêm những nội dung cơ bản, giá trị to lớn của tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Xây dựng nội dung học tập và làm theo sát với thực tế của địa phương, ngành, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, chọn những vấn đề bức xúc, nổi cộm để tập trung giải quyết.

2. Kết quả thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW năm 2018

2.1. Viết cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu và đăng ký kế hoạch làm theo

Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo các cấp công đoàn triển khai cho tất cả đoàn viên, CNVCLĐ viết cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu và đăng ký kế hoạch làm theo. Định kỳ có kiểm tra đánh giá kết quả triển khai thực hiện, báo cáo cấp ủy Đảng và công đoàn cấp trên.

Đối với cán bộ công đoàn chuyên trách viết cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu và đăng ký kế hoạch làm theo cho ban thường vụ, ban chấp hành công đoàn cấp đó kiểm tra nội dung và lưu trữ để theo giỏi, đánh giá, báo cáo công đoàn cấp trên trực tiếp biết và chỉ đạo thực hiện. Qua triển khai việc thực hiện cam kết năm 2018, 100% cán bộ công đoàn viết bản cam kết; từng cán bộ công đoàn đã nêu cao tinh thần trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ phân công, phụ trách, nhất là người đứng đầu, cán bộ chủ chốt của các cấp công đoàn. Kết quả, trong năm 2018, công đoàn các cấp trong tỉnh thực hiện tốt chức năng đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên, CNVCLĐ; xây dựng được mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ tại doanh nghiệp, do đó tình trạng khiếu nại, đình công, lãng công không diễn ra; công tác tuyên truyền được đổi mới với nhiều hình thức đa dạng, phù hợp yêu cầu thực tiễn, sát cơ sở; công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS được chú trọng... Qua đó, Liên đoàn Lao động tỉnh đã biểu dương đoàn viên, công nhân, lao động, chủ doanh nghiệp tiêu biểu thi đua làm theo lời Bác năm 2018; biểu dương cán bộ nữ công CĐCS biêu biểu giai đoạn 2015 - 2017.

2.2. Đưa nội dung học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh vào sinh hoạt công đoàn hàng quý

Trong triển khai thực hiện, các cấp công đoàn đã hướng nội dung sinh hoạt chuyên đề vào việc tập trung thực hiện nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ chuyên môn của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và nhiệm vụ của tổ chức công đoàn trong năm 2018: Đó là thực hiện tốt chủ đề *"Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn"*, tuyên truyền Đại hội công đoàn các cấp, Đại hội XIII Công đoàn tỉnh và Đại hội XII Công đoàn Việt Nam.

2.3. Kết quả thực hiện mô hình "Thi đua thực hiện tốt trách nhiệm xã hội của tổ chức Công đoàn"

- Về thực hiện chức năng đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động:

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo các cấp Công đoàn trong tỉnh hướng dẫn, tư vấn cho người lao động về quyền, nghĩa vụ của người lao động khi giao kết, thực hiện hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc với đơn vị sử dụng lao động; đại diện cho tập thể người lao động thương lượng, ký kết và giám sát việc thực hiện thoả ước lao động tập thể (có 96/106 doanh nghiệp có thỏa ước lao động tập thể, đạt 93,4%); tổ chức hoạt động tư vấn pháp luật cho cho 42 đoàn viên, CNVCLĐ về tiền lương, giải quyết các chế độ chính sách trợ cấp thôi việc và chế

độ BHXH; tham gia với đơn vị sử dụng lao động xây dựng và giám sát việc thực hiện thang, bảng lương, định mức lao động, quy chế trả lương, quy chế thưởng, nội quy lao động; phối hợp ngành chức năng tham gia giải quyết nợ lương, nợ BHXH của CNLĐ tại các doanh nghiệp (Công ty CP Phát triển cơ sở hạ tầng, Công ty CP Tổng hợp Việt Phú, Công ty CP xây dựng giao thông, Công ty CP bê tông ly tâm Dung Quất), kết quả các doanh nghiệp có cam kết cam kết lộ trình khắc phục trả nợ; kiến nghị với tổ chức, cơ quan nhà nước có thẩm quyền xem xét, giải quyết khi quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của tập thể người lao động hoặc của người lao động bị xâm phạm; đại diện cho tập thể người lao động khởi kiện tại Toà án khi quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của tập thể người lao động bị xâm phạm...

- Về tham gia quản lý nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội:

Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức giám sát và tham gia với các ngành chức năng kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về kinh tế - xã hội, lao động, việc làm, tiền lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hộ lao động và chính sách, pháp luật khác liên quan đến tổ chức công đoàn, quyền, nghĩa vụ của người lao động (tại 02 đơn vị và 8 doanh nghiệp); tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ trong cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp (có 99,12% cơ quan, đơn vị tổ chức Hội nghị CBCCVC; 69,81% doanh nghiệp tổ chức Hội nghị người lao động); tham gia xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp; phát động rộng rãi phong trào thi đua yêu nước…

- Về công tác tuyên truyền, vận động, giáo dục người lao động:

Tuyên truyền đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước liên quan đến Công đoàn, người lao động; quy định của Công đoàn; tuyên truyền, vận động, giáo dục người lao động học tập, nâng cao trình độ chính trị, văn hóa, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, ý thức chấp hành pháp luật, nội quy, quy chế của cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp; tuyên truyền, vận động, giáo dục người lao động thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, đấu tranh phòng, chống tham nhũng.Trong đó, tổ chức 26 lớp tuyên truyền, phổ biến pháp luật về phòng chống HIV/AIDS, tội phạm xâm hại trẻ em, ma túy, mại dâm; phòng chống tác hại thuốc lá, văn hóa công sở, tuyên truyền về an toàn giao thông, văn hóa giao thông, dân số - KHHGĐ và chính sách, pháp luật, lao động nữ cho gần 4.000 lượt đoàn viên, CNVCLĐ.

- Về công tác phát triển đoàn viên công đoàn và công đoàn cơ sở:

Tiếp tục khảo sát, nắm chắc tình hình doanh nghiệp và lao động trên địa bàn tỉnh để đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phát triển đoàn viên, thành lập Công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp để tiến tới thành lập tổ chức Công đoàn trong tất cả các doanh nghiệp có từ 20 lao động trở lên. Trong năm đã phát triển được 5.353 đoàn viên, tổng số đoàn viên toàn tỉnh là 67.989 đoàn viên/74.235 CNVCLĐ; thành lập 18 CĐCS, tổng số CĐCS toàn tỉnh là 1.329 CĐCS.

- Về hoạt động xã hội, từ thiện

Tiếp tục duy trì các hoạt động tương trợ, giúp đỡ công nhân, viên chức, người lao động nghèo có điều kiện vươn lên ổn định cuộc sống, như: Chương trình nhà ở Mái ấm Công đoàn (xây mới 40 nhà, sữa chữa 20 nhà, với số tiền 2 tỷ đồng); Quỹ trợ vốn công nhân, lao động nghèo vay sửa chữa nhà ở, mua sắm trang thiết bị... (giải ngân 9.465 tỷ đồng cho 333 đoàn viên vay); các hoạt động Tết sum vầy, Phúc lợi cho đoàn viên công đoàn...

2.4. Biểu dương điển hình tiêu biểu trong thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW

Liên đoàn Lao động tỉnh triển khai việc biểu dương *"Những tấm gương bình dị và cao quý"* thông qua hình thức tổ *chức "Lễ biểu dương đoàn viên, công nhân, lao động, chủ doanh nghiệp tiêu biểu thi đua làm theo lời Bác năm 2018"* nhân kỷ niệm ngày sinh của Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5). Biểu dương, vinh danh thành tích của đoàn viên, công nhân, lao động, chủ doanh nghiệp tiêu biểu là việc làm thiết thực để thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị. Có được thành tích này, người lao động phải ra sức thi đua lao động, sản xuất, rèn luyện mình trong từng vị trí công việc đảm nhận để kết quả đạt được tốt hơn; chủ doanh nghiệp phải năng động trong sản xuất kinh doanh, tìm kiếm việc làm thường xuyên cho người lao động, xây dựng doanh nghiệp phát triển bền vững, tích cực chăm lo cải thiện đời sống cho người lao động, góp phần xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh.

Tổ chức biểu dương 58 cán bộ nữ công CĐCS tiêu biểu cấp tỉnh giai đoạn 2015 - 2017, tại hội nghị, các cán bộ nữ công đã giao lưu, chia sẻ kinh nghiệm, cách làm hay trong việc tổ chức hoạt động công tác nữ công tại cơ sở và đề xuất những những giải pháp nhằm nâng cao vai trò, chất lượng hoạt động nữ công trong thời gian đến.

Năm 2018, Liên đoàn Lao động tỉnh đề nghị UBND tỉnh tặng bằng khen cho 11 đoàn viên, công nhân, lao động giỏi, 8 chủ doanh nghiệp tiêu biểu. Liên đoàn Lao động tỉnh tặng bằng khen cho 10 đoàn viên, công nhân, lao động giỏi, 9 chủ doanh nghiệp tiêu biểu trong sản xuất kinh doanh, hỗ trợ tổ chức công đoàn hoạt động hiệu quả; tặng bằng khen cho 58 cán bộ nữ công CĐCS tiêu biểu.

3. Về hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân

Tuy có bước chuyển biến trong nhận thức, hành động nhưng việc triển khai thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW chưa thật sự đi vào chiều sâu, chưa có nhiều tấm gương thật sự xuất sắc theo đặc điểm, tình hình của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Số công nhân, lao động khu vực ngoài Nhà nước, đặc biệt là công nhân, lao động trực tiếp sản xuất được biểu dương, khen thưởng chưa nhiều.

Công tác cải cách thủ tục hành chính, xây dựng môi trường văn hóa công sở đã được triển khai trong nhiều năm song vẫn chưa trở thành ý thức tự giác của một bộ phận cán bộ, công chức, viên chức. Tác phong, lề lối làm việc của một bộ phận cán bộ, công chức, viên chức chưa được cải thiện, còn vi phạm đạo đức công vụ,

đạo đức nghề nghiệp, sử dụng thời gian làm việc chưa hiệu quả, thái độ làm việc hời hợt, thiếu nhiệt tình, thiếu trách nhiệm,... dẫn đến sự trì trệ trong giải quyết công việc, còn gây phiền hà cho tổ chức, doanh nghiệp và cá nhân đến liên hệ công tác.

4. Đề xuất kiến nghị, đề xuất

Các cấp ủy đảng, chính quyền cần chú trọng kiểm tra, giám sát, khảo sát việc xây dựng và thực hiện đạo đức công vụ, chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp ở mỗi cơ quan, đơn vị, gắn với đánh giá, nhận xét cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức hằng năm.

Trên đây là những kết quả thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW trong năm 2018, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh báo cáo Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy theo dõi tổng hợp.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
BCH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Vũ Hoài Phương

Nơi nhận:
- Ban Tuyên giáo Tỉnh uỷ;
- Ban Tuyên giáo TLĐ;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, TG- NC.