TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 192/LĐLĐ
V/v tiếp tục đẩy mạnh, tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trong cán bộ chuyên trách Công đoàn

Quảng Ngãi, ngày 27 tháng 12 năm 2018

Kính gửi:
- Các Ban LĐLĐ tỉnh; 02 đơn vị sự nghiệp LĐLĐ tỉnh;
- Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố;
- Công đoàn ngành và tương đương.

Trong các năm qua, Ban Thường vụ Tỉnh ủy Quảng Ngãi đã ban hành nhiều văn bản về việc tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; nâng cao chất lượng, hiệu quả trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ; chấn chỉnh những vấn đề tồn đọng, phát sinh trong hội họp và trong quá trình thực hiện nhiệm vụ giải quyết, xử lý công việc đối với cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh. Trên cơ sở đó, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã ban hành các Công văn 114/LĐLĐ ngày 06/5/2016; Công văn 731/LĐLĐ, ngày 31/8/2017; Công văn 64/LĐLĐ, ngày 04/9/2018 để quán triệt, triển khai thực hiện sự chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy trong cán bộ chuyên trách Công đoàn.

Bước đầu trong tổ chức, thực hiện cán bộ chuyên trách Công đoàn các cấp đã chấp hành nghiêm túc, đi vào nề nếp. Tuy nhiên qua theo dõi, nắm bắt từ các hoạt động họp, hội nghị, học tập quán triệt Nghị quyết; từ kết quả thực hiện nhiệm vụ trong thời gian qua, từ phản ánh của một số cấp ủy Đảng cùng cấp. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh nhận thấy ý thức chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ, nhất là tính nghiêm túc trong hội họp của một bộ phận cán bộ chuyên trách công đoàn chưa nghiêm. Phương thức quản lý, làm việc của một số cán bộ lãnh đạo thiếu khoa học, chậm đổi mới, làm ảnh hưởng đến hiệu quả và tính nghiêm túc trong thực thi nhiệm vụ. Việc triển khai thực hiện sự chỉ đạo của Thường trực, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh trong các kết luận, văn bản chỉ đạo, điều hành trong một bộ phận cán bộ chuyên trách Công đoàn các cấp chưa chấp hành nghiêm túc, còn tùy tiện, lỏng lẻo. Kết quả, hiệu quả công việc đem lại chưa cao. Hiệu lực điều hành của Thường trực, Ban Thường vụ chưa được như mong muốn, chưa đáp ứng được các yêu cầu đề ra.

Với tinh thần đó, một lần nữa Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh yêu cầu các cấp Công đoàn tiếp tục đẩy mạnh, tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; nâng cao chất lượng, hiệu quả trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ; nghiêm túc chấn chỉnh những vấn đề tồn đọng, phát sinh trong hội họp và trong quá trình thực hiện nhiệm vụ giải quyết, xử lý công việc; về lâu dài nhằm thực hiện nghiêm túc sự chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, trước mắt trong năm 2019 quyết tâm hưởng ứng và tổ chức thực hiện có hiệu quả chủ đề của tỉnh Quảng Ngãi là *"Tiếp tục tinh gọn bộ máy, biên chế, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức; tăng cường kỷ luật, kỷ cương, ưu tiên phát triển kinh tế, giải*

quyết việc làm và các vấn đề xã hội bức xúc", tạo đà vững chắc đưa hoạt động công đoàn đi vào nền nếp, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả, vị thế của tổ chức Công đoàn thực hiện nhiệm vụ chính trị trong thời kỳ hội nhập.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đề nghị các cấp công đoàn nghiêm túc thực hiện.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH

BCH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI
TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM

Trần Quang Tòa

Nơi nhận:
- Như trên;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Lưu VP.