LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI
CƠ QUAN LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 88 /BC-CQLĐLĐ

Quảng Ngãi, ngày 22 tháng 02 năm 2019

BÁO CÁO
Kết quả thực hiện nhiệm vụ năm 2018, nhiệm vụ trọng tâm năm 2019

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2018

Năm 2018, CBCC, người lao động cơ quan đã đoàn kết, nêu cao tinh thần trách nhiệm thực hiện chức trách nhiệm vụ, tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua, đẩy mạnh "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh", gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4, 6 khóa XII, đã thể hiện rõ nét hiệu quả trong thực hiện nhiệm vụ của từng cán bộ, công chức; kết quả đáng ghi nhận trong hoạt động Công đoàn và phong trào CNVCLĐ tỉnh năm 2018.

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, phối hợp triển khai thực hiện nhiệm vụ

Trên cơ sở Chương trình công tác năm 2018, Thủ trưởng cơ quan quán triệt trong toàn thể cán bộ, công chức, người lao động thực hiện nhiệm vụ, chức trách được phân công. Trong năm nhiều nội dung được xây dựng, triển khai thực hiện đồng bộ và đạt được nhiều kết quả, phản ánh khá rõ nét, mang tính lan tỏa, ảnh hưởng tích cực đến đời sống chính trị của đoàn viên, CNVCLĐ. Trong đó điển hình là nhiệm vụ tập trung cho công tác Đại hội công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, tiến tới Đại hội XIII Công đoàn tỉnh, Đại hội XII Công đoàn Việt Nam.

Năm 2018, cũng là năm LĐLĐ tỉnh tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả các chương trình phối hợp với các Sở, Ngành, đơn vị liên quan; triển khai chương trình phối hợp công tác giữa LĐLĐ tỉnh và BHXH trong thực hiện chức năng đại diện, bảo vệ, chăm lo cho đoàn viên, người lao động, trong đó tập trung thu hồi nợ đọng BHXH, BHYT, BHTN để bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng cho người lao động.

Những hoạt động với chủ đề "Năm vì lợi ích đoàn viên Công đoàn", được chú trọng triển khai và đem lại những lợi ích thiết thực cho đoàn viên, người lao động. Công tác thực hiện chức năng đại diện, bảo vệ, nhiệm vụ chăm lo ngày càng đem lại hiệu quả cho đoàn viên, người lao động. Hoạt động trong Tháng Công nhân từng bước đi vào nền nếp, dần trở thành ngày hội văn hóa tinh thần trong CNLĐ. Chương trình "Tết Sum vầy", "Mái ấm Công đoàn" ngày càng đi vào chiều sâu, đối tượng đoàn viên, người lao động nghèo, khó khăn được thụ hưởng ngày càng nhiều và được đông đảo CNVCLĐ, các cấp công đoàn hưởng ứng mạnh mẽ. Những thành quả đạt được đó ngoài sự nỗ lực chung của cán bộ công đoàn các cấp còn có sự đóng góp không nhỏ của cán bộ, công chức, người lao động cơ quan.

2. Thực hiện nội quy, quy chế dân chủ trong nội bộ cơ quan

Nhìn chung, trong năm qua, CBCC, người lao động cơ quan chấp hành nghiêm túc nội quy, quy chế hoạt động cơ quan, thực hiện quy chế chi tiêu nội bộ bước đầu có hiệu quả, khẳng định sự đoàn kết, thống nhất, thể hiện tính dân chủ, công khai minh bạch trong thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, người lao động, đồng thời tính hiệu lực, hiệu quả trong lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành của Thủ trưởng cơ quan ngày càng được nâng cao. Hình thức tổ chức giao ban (02 tuần /lần) để trao đổi, nắm bắt tình hình, triển khai nhiệm vụ cho các tuần tiếp theo được phát huy và ngày càng đi vào nề nếp. Trong triển khai thực hiện các nhiệm vụ của cơ quan đều có sự trao đổi, bàn bạc, thống nhất trong Thường trực và lãnh đạo các Ban chuyên môn; các Báo cáo, Đề án, Chương trình, Kế hoạch công tác của cơ quan đều có tham gia, góp ý của các Ban trước khi ban hành nhằm phát huy tính dân chủ, huy động trí tuệ của tập thể. Các Ban chuyên môn duy trì chế độ sinh hoạt, trao đổi trong Ban; trong thực hiện nhiệm vụ có sự phân công, phân nhiệm rõ ràng, rành mạch cho từng công chức, người lao động, luôn coi trọng sự đóng góp công sức, trí tuệ của mỗi thành viên là thước đo để nâng cao chất lượng, hiệu quả trong thực hiện nhiệm vụ, đồng thời cũng là cơ sở để đánh giá năng lực, mức độ hoàn thành nhiệm vụ của cán bộ, công chức, người lao động cơ quan hàng năm.

Thủ trưởng cơ quan luôn quán triệt trong cán bộ, công chức, người lao động phải gương mẫu thực hiện Chỉ thị 17, Chỉ thị 31 của Tỉnh ủy và Quyết định 20 của UBND tỉnh, nhằm đề cao vai trò và nhấn mạnh tính trách nhiệm của cán bộ, công chức, người lao động trong thi hành công vụ, nhất là phát huy tính trách nhiệm của người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu theo Quyết định số 164/QĐ-LĐLĐ ngày 11/11/2016 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh; tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, chấn chỉnh nâng cao chất lượng các cuộc họp, hội nghị theo Công văn số 64/LĐLĐ, ngày 04/9/2018; Công văn 192/LĐLĐ, ngày 27/12/2018 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh, bước đầu đã đạt được những kết quả nhất định trong việc nâng cao tính trách nhiệm, vai trò, ý thức của người cán bộ, công chức trong lãnh đạo, quản lý, trong thực hiện chức trách nhiệm vụ.

3. Những hoạt động nổi bật của cơ quan trong năm 2018

Trong năm, CBCC và người lao động cơ quan tiếp tục đẩy mạnh "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh"; gắn với cam kết đăng ký của từng đảng viên, cán bộ, công chức, người lao động trong từng việc làm cụ thể, nhiệm vụ được phân công để rèn luyện, phấn đấu và là tiêu chí để hành động thực hiện trong năm.

Điểm nổi bật trong năm 2018, đó là tập thể CBCC, người lao động cơ quan với tinh thần nghiêm túc, gương mẫu trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ, đã đem lại thành công trong việc lãnh đạo, chỉ đạo Đại hội công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; trong tổ chức, triển khai Đại hội XIII Công đoàn tỉnh; trong tham gia các hoạt động Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII, nhiệm kỳ 2018 – 2023. Kết quả: 18 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã Đại hội thành công, đúng tiến độ theo quy

định, bầu 346 đồng chí có uy tín, năng lực, tâm huyết vào Ban Chấp hành LĐLĐ huyện, thành phố, Công đoàn Ngành nhiệm kỳ 2018- 2023. Đại hội XIII Công đoàn tỉnh đã bầu 37 đồng chí vào Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh và Đại hội đã thông qua Nghị quyết xác định 3 khâu đột phá trong tổ chức và hoạt động Công đoàn nhiệm kỳ 2018 – 2023 - đây là nét mới của Đại hội lần này.

Công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động, trong năm tập trung chú trọng vào các hoạt động chào mừng Đại hội công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, tiến tới Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ XIII, Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, trong đó xây dựng 02 chuyên mục *"Hướng tới Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII"* và *"Vì lợi ích đoàn viên"* trên Trang thông tin điện tử Công đoàn tỉnh với nhiều tin bài phản ánh đậm nét những hoạt động của các cấp công đoàn về hoạt động chăm lo cho đoàn viên, trong các hoạt động thi đua lập thành tích chào mừng Đại hội Công đoàn các cấp.

Công tác tuyên truyền phản ánh nhiều hoạt động phong phú, sinh động từ cơ sở được thực hiện với 24 chuyên mục phát thanh và truyền hình Lao động và Công đoàn phát trên sóng phát thanh và truyền hình Đài PT-TH Quảng Ngãi; 12 chuyên trang Lao động và Công đoàn trên Báo Quảng Ngãi; đăng tải trên 1.500 tin, bài, ảnh trên Trang thông tin điện tử Liên đoàn Lao động tỉnh; thành lập và triển khai công tác truyền thông tương tác trên mạng xã hội facebook. Phối hợp Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy tổ chức hội nghị quán triệt các Nghị quyết TW6, TW7, TW8 (khóa XII) cho trên 2.000 lượt đoàn viên, CNVCLĐ (chưa là đảng viên) CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh, CĐCS trực thuộc Công đoàn ngành TW, Công đoàn Tổng công ty đóng trên địa bàn thành phố, CĐCS trực thuộc Công đoàn viên chức[1].

Tháng Công nhân và Ngày hội Công nhân năm 2018 với chủ đề "Mỗi công đoàn cơ sở - Một lợi ích đoàn viên" được đoàn viên, CNVCLĐ tham gia, nhất là hoạt động khám bệnh, tư vấn sức khỏe đã tổ chức khám cho trên 700 công nhân, lao động tại các doanh nghiệp trong Khu Công nghiệp VSIP Quảng Ngãi, được đông đảo chị em đoàn viên, CNVCLĐ hưởng ứng tích cực.

Cán bộ, công chức và người lao động cơ quan luôn đề cao tính trách nhiệm, chủ động trong thực hiện nhiệm vụ, xác định rõ vai trò là người trực tiếp tham mưu cho Ban Thường vụ, Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh trong lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành hoạt động công đoàn, thực hiện tốt vai trò đại diện, bảo vệ quyền lợi hợp pháp chính đáng cho đoàn viên, người lao động, góp phần thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ tại doanh nghiệp. Nỗi lên trong những việc làm đó là đã phối hợp với ngành chức năng tham gia giải quyết nợ lương, nợ BHXH của CNLĐ tại các doanh nghiệp: Công ty CP Phát triển cơ sở hạ tầng, Công ty Cổ phần Tổng hợp Việt Phú, Công ty CP Xây dựng Giao thông, Công ty Cổ phần Bê tông ly tâm Dung Quất. Những việc làm đó góp phần đem lại sự ổn định trong hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp, tạo sự

---

[1] Ngoài ra LĐLĐ các huyện, thành phố phối hợp với Ban Tuyên giáo huyện ủy, thành ủy tổ chức học tập, quán triệt các Nghị quyết TW6, TW7, TW8 cho đoàn viên, lao động chưa là đảng viên trên địa bàn huyện, thành phố.

ổn định về an ninh, chính trị, trật tự an toàn xã hội tại địa phương. Kết quả: trong năm việc đình công, lãng công, hình thành các điểm nóng xuất phát từ quan hệ lao động được hạn chế đến mức thấp nhất; thoả ước lao động tập thể ký kết được tăng lên 93,4%, trong đó có 50% bản thoả ước lao động tập thể có từ 1 đến 4 điều khoản có lợi hơn cho người lao động. Tỷ lệ tổ chức Hội nghị CBCCVC toàn tỉnh đạt 99,12%, Hội nghị người lao động đạt 69,81% được giữ mức ổn định.

Các hoạt động xã hội tiếp tục được các cấp Công đoàn và đông đảo đoàn viên CNVCLĐ quan tâm, hưởng ứng. Các nguồn hỗ trợ từ các tổ chức, cá nhân trong và ngoài tỉnh đã kịp thời giúp đỡ người lao động, đoàn viên, nhân dân bị thiệt hại do thiên tai vượt qua khó khăn, ổn định cuộc sống, qua đó vị thế của tổ chức Công đoàn ngày càng được nâng cao, gắn bó mật thiết hơn với đoàn viên và CNVCLĐ. Chương trình *"Mái ấm Công đoàn"* đã phân bổ hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn xây dựng mới 40 nhà; sửa chữa 20 nhà, với tổng số tiền là 02 tỷ đồng. Quỹ trợ vốn CNLĐ nghèo Liên đoàn Lao động tỉnh đã quay vòng giải ngân với số tiền 11,025 tỷ đồng cho 388 đoàn viên vay để sửa chữa nhà ở và tiêu dùng.

Các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động trong "*Chương trình Tết Sum vầy 2018*", tạo nên sức lan toả, ảnh hưởng rộng lớn trong đoàn viên, CNVC, người lao động. Thông qua chương trình LĐLĐ tỉnh đã trích từ nguồn kinh phí tích lũy của Công đoàn và vận động các nguồn hỗ trợ khác tặng 585 xuất quà cho CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn với tổng số tiền là 337.000.000đ; Quỹ Bảo trợ trẻ em Công đoàn Việt Nam trao 40 suất quà (500.000đ/suất) và nhiều phần quà khác của các tổ chức, cá nhân đã chung tay, đồng hành cùng với các cấp Công đoàn hỗ trợ, chăm lo cho đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn.

Công tác thi đua được phát động, đẩy mạnh trong CNVCLĐ với chủ đề chào mừng kỷ niệm 70 năm ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh ra lời kêu gọi thi đua ái quốc (11/6/1948 – 11/6/2018); chào mừng các ngày lễ lớn của đất nước, của tỉnh năm 2018, chào mừng Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội XIII Công đoàn tỉnh, Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2018-2023. Kết quả từ việc tổ chức triển khai, thực hiện chức trách nhiệm vụ của tập thể cán bộ, công chức, người lao động cơ quan đã được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, UBND tỉnh ghi nhận, khen thưởng với nhiều hình thức.

Công tác củng cố, kiện toàn sau Đại hội được kịp thời, ổn định, đi vào hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Từng bước rà soát để chuẩn bị xây dựng Đề án thực hiện Kế hoạch 125-KH/TU ngày 05/4/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của BCH Trung ương. Trong năm phối hợp với Tổng Liên đoàn tổ chức tập huấn về công tác quản lý tài chính, tài sản công đoàn và công tác kiểm tra, giám sát cho gần 200 cán bộ công đoàn các cấp chuyên trách và bán chuyên trách tham dự. Công tác phát triển đoàn viên luôn được chú trọng, trong năm 2018 đã phát triển mới được 5.335 đoàn viên.

Ủy ban Kiểm tra LĐLĐ tỉnh đã tiến hành 06 cuộc kiểm tra tài chính đối với LĐLĐ các huyện, thành phố và tổ chức kiểm tra đồng cấp năm 2018; song hành

cùng công tác kiểm tra, Uỷ ban Kiểm tra LĐLĐ tỉnh phối hợp với các Sở, Ngành và cơ quan liên quan tham gia giải quyết 04 đơn và trực tiếp giải quyết 02 đơn, thư khiếu nại, tố cáo của đoàn viên, CNVCLĐ.

Công tác quản lý, thực hiện thu - chi tài chính công đoàn theo đúng quy định, bảo đảm công khai, dân chủ, thực hiện đúng theo Nghị quyết 07b/NQ-TLĐ ngày 21/01/2016 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam *"Về công tác tài chính công đoàn trong tình hình mới"*. Đến nay, toàn tỉnh có 13/18 Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở được phân cấp quản lý tài chính, tài sản công đoàn.

Tiếp tục xây dựng công trình Trung tâm Văn hóa Thể thao cho CNLĐ các Khu Công nghiệp và công trình Nhà thi đấu đa năng – Nhà Văn hóa Lao động tỉnh; trụ sở làm việc LĐLĐ huyện Sơn Tịnh; sửa chữa trụ sở làm việc 64 - Hùng Vương.

Chất lượng thông tin, báo cáo ngày càng được nâng cao; công tác văn thư lưu trữ đi vào nền nếp; từng bước ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác văn thư, lưu trữ, tạo thuận lợi trong cập nhật, tra cứu, quản lý, điều hành, tiết kiệm được chi phí hành chính, giảm tải việc gửi văn bản giấy. Công tác chăm lo đời sống, lễ, Tết được duy trì, chú trọng; hiếu, hỉ đảm bảo; khám sức khỏe định kỳ được thực hiện theo quy định.

Phương tiện, trang thiết bị làm việc trang bị cho CBCC đúng theo quy định, đáp ứng phục vụ nhiệm vụ chính trị; hoạt động Nhà khách nội bộ được duy trì thực hiện theo đúng quy chế, góp phần trong việc triển khai chương trình "Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn". Cơ quan xanh, sạch, đẹp, đạt tiêu chuẩn "An toàn về an ninh, trật tự" năm 2018. CĐCS cơ quan đạt vững mạnh. Đảng bộ hoàn thành tốt nhiệm vụ.

4. Kết quả đánh giá, phân loại CBCC, các danh hiệu thi đua và các hình thức khen thưởng năm 2018

4.1. Kết quả đánh giá, phân loại CBCC năm 2018

- Tổng số CBCC NLĐ trong cơ quan: 29 đồng chí.
- Tổng số CBCC được đánh giá, phân loại: 29 đồng chí, trong đó:

* Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: 21 đồng chí (tỷ lệ 72,4%).

* Hoàn thành tốt nhiệm vụ: 07 đồng chí (tỷ lệ 24,1%).

* Không hoàn thành nhiệm vụ: 01 đồng chí (tỷ lệ 3,5%).

4.2. Các danh hiệu thi đua

- 05/06 Ban đạt tập thể lao động xuất sắc, (tỷ lệ 83,3%).
- Lao động tiên tiến: 28 cá nhân (tỷ lệ 96,6%).
- Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở: 08 cá nhân.

4.3. Các hình thức khen thưởng

- Đề nghị Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng bằng khen cho 03 Ban và 04 cá nhân.

- Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh tặng bằng khen cho 03 Ban và 14 cá nhân (trong đó có 02 cá nhân được đề nghị từ Công đoàn Viên chức tỉnh).

- Thủ trưởng cơ quan tặng giấy khen cho 08 cá nhân

- Công đoàn Viên chức tỉnh tặng giấy khen cho 02 cá nhân.

5. Đánh giá chung

5.1. Ưu điểm:

Năm 2018 là năm diễn ra nhiều sự kiện lớn của tổ chức Công đoàn. Nhìn chung, cán bộ, công chức, người lao động cơ quan thực hiện nhiệm vụ, chức trách theo đúng chỉ đạo của Thường trực, Thủ trưởng cơ quan, bám sát Chương trình công tác đề ra, đã đem lại nhiều hoạt động có chất lượng, mang tính lan tỏa, đóng góp tích cực. Trong đó đáng chú ý là sự nỗ lực, tính trách nhiệm, sự đoàn kết, thống nhất, chủ động, sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ của từng cán bộ, công chức, người lao động cơ quan trong thực hiện nhiệm vụ chính trị đã đem lại kết quả, hiệu quả trong tất cả các mặt hoạt động Công đoàn và phong trào CNVCLĐ tỉnh năm 2018. Điển hình trong những kết quả đó là sự lãnh đạo, chỉ đạo Đại hội Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở thành công tốt đẹp, trong tổ chức, triển khai Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ XIII, nhiệm kỳ 2018 – 2023 trang trọng, tiết kiệm, hiệu quả, thành công, để lại những dấu ấn tốt đẹp trong đoàn viên, người lao động; sự tin tưởng của các đồng chí lãnh đạo Trung ương và của tỉnh.

5.2. Tồn tại, hạn chế:

Việc đổi mới nội dung, phương thức hoạt động chưa thật sự rõ nét, thiếu tính sáng tạo; còn có cán bộ, công chức, người lao động chưa thực hiện nghiêm túc quy định cấm hút thuốc trong cơ quan, chấp hành nội quy về giờ giấc chưa nghiêm; công tác tham mưu của các Ban có lúc, có nội dung chưa có sự đầu tư sâu; triển khai nhiệm vụ ở một vài Ban chưa đạt, chậm theo chỉ đạo, kết luận của Thường trực.

II. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2019

Năm 2019 là năm đầu tiên triển khai Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn tỉnh, Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, năm diễn ra các hoạt động kỷ niệm 90 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2019), cũng là năm đầu tiên Hiệp định đối tác toàn diện và tiến bộ xuyên Thái Bình Dương (CPTPP) có hiệu lực, đồng thời là năm tỉnh Quảng Ngãi lấy chủ đề *"Tiếp tục tinh gọn bộ máy, biên chế, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức; tăng cường kỷ luật, kỷ cương, ưu tiên phát triển kinh tế, giải quyết việc làm và các vấn đề xã hội bức xúc"* và là năm Tổng Liên đoàn tiếp tục triển khai các hoạt động với chủ đề *"Chương trình phúc lợi cho đoàn viên".*

Để triển khai thực hiện thành công những nội dung trọng tâm trên, CBCC cơ quan cần phát huy tính chủ động, sáng tạo, khắc phục khó khăn, năng động, hành động thực hiện nhiệm vụ, trong đó tập trung các nhiệm vụ chủ yếu sau:

1. Bám sát Chương trình công tác số 05/CTr-LĐLĐ ngày 24/01/2019 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh để cụ thể hóa thành chương trình công tác của Ban, kế hoạch hành động của từng cán bộ, công chức trong triển khai thực hiện nhiệm vụ.

2. Tập trung xây dựng Đề án thực hiện Kế hoạch 125-KH/TU ngày 05/4/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017, Hội nghị lần thứ 6, Ban Chấp hành Trung ương, trong các cấp công đoàn. Tiếp tục rà soát củng cố, kiện toàn, vị trí việc làm phù hợp với thực tiễn nhiệm vụ, đảm bảo đúng theo hướng dẫn của Đảng đoàn Tổng Liên đoàn, quy định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

3. Tổ chức thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn tỉnh, trong đó chú trọng việc tổ chức, triển khai 3 khâu đột phá. Xây dựng Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam có hiệu quả.

4. Quán triệt trong cán bộ, công chức, người lao động cơ quan cụ thể hóa và ký cam kết *"Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh"*, chuyên đề năm 2019 về *"Xây dựng ý thức tôn trọng Nhân dân, phát huy dân chủ, chăm lo đời sống Nhân dân theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh"*; gắn với việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4, Trung ương 6, khóa XII.

5. Phát động và tổ chức thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua; tổ chức triển khai các hoạt động Tháng Công nhân năm 2019, hoạt động chào mừng kỷ niệm 90 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2019).

6. Tiếp tục quán triệt, tuyên truyền CBCC, người lao động thực hiện nghiêm về phát huy dân chủ, tăng cường kỷ luật, kỷ cương, nâng cao tinh thần trách nhiệm phục vụ nhân dân theo tinh thần Chỉ thị số 17; Chỉ thị 31 của Tỉnh ủy và Quyết định số 20/2013/QĐ-UBND của UBND tỉnh, đồng thời tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước theo tinh thần Chỉ thị số 17/CT-UBND ngày 10/11/2016 của UBND tỉnh Quảng Ngãi về triển khai thực hiện nghiêm túc đầy đủ các nội dung của Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ. Tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu theo Quyết định số 164/QĐ-LĐLĐ, ngày 11/11/2016 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh; tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, chấn chỉnh nâng cao chất lượng các cuộc họp, hội nghị theo Công văn số 64/LĐLĐ, ngày 04/9/2018; Công văn 192/LĐLĐ, ngày 27/12/2018 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

7. Tiếp tục tăng cường phối hợp với các ngành của tỉnh tổ chức kiểm tra việc thực hiện Bộ Luật lao động, Luật Công đoàn, Luật BHXH trong các đơn vị,

doanh nghiệp, nhất là các doanh nghiệp ngoài Nhà nước, chú trọng việc thu hồi nợ đọng BHXH, BHYT, BHTN.

8. Tiếp tục vận động CNVCLĐ hưởng ứng và tổ chức thực hiện có hiệu quả các hoạt động xã hội của Công đoàn. Tiếp tục phát huy sự đồng hành, chung tay của các doanh nghiệp trong công tác chăm lo cho đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn.

9. Tổ chức quản lý thu- chi tài chính chặt chẽ, đúng nguyên tắc, đúng mục đích, đúng đối tượng, chú trọng chi cho công tác chăm lo cho đoàn viên, người lao động. Thực hiện công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn theo đúng các quy định của Tổng Liên đoàn và của Nhà nước. Nghiêm túc quán triệt và tổ chức thực hiện công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn theo Chỉ thị 06/CT-TLĐ ngày 02/3/2018 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn.

10. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật trong hoạt động công đoàn; Chú trọng công tác kiểm tra thu, chi, quản lý tài chính, tài sản công đoàn.

11. Tổ chức thực hiện công tác hành chính, quản trị, quản lý tài sản, trang thiết bị của cơ quan đi vào nền nếp, đạt hiệu quả, đúng quy định; đảm bảo điều kiện, phương tiện làm việc cho CBCC cơ quan; đảm bảo an toàn, an ninh, trật tự, phòng chống cháy nổ trong cơ quan; đảm bảo cơ quan luôn xanh, sạch đẹp.

12. Tạo điều kiện hỗ trợ cho Công đoàn cơ sở và Chi đoàn thanh niên cơ quan hoạt động.

III. CÁC CHỈ TIÊU PHẤN ĐẤU CHỦ YẾU NĂM 2019:

- 100% các Ban xây dựng chương trình công tác sát với thực tế hoạt động trong năm, phù hợp với cơ sở, gắn trách nhiệm với sự năng động, hành động trong thực hiện chức trách nhiệm vụ của cán bộ, công chức, người lao động cơ quan với tinh thần vì lợi ích của đoàn viên, người lao động; tập trung triển khai thành công Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ XIII.

- 100% CBCC hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ được giao, trong đó: hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ đạt 70% trở lên.

- 100% CBCC đạt danh hiệu lao động tiên tiến, trong đó có ít nhất 15% CBCC đạt danh hiệu chiến sĩ thi đua cơ sở, phấn đấu có cán bộ, công chức đạt danh hiệu chiến sĩ thi đua cấp Tổng Liên đoàn.

- 100% Ban đạt Tập thể lao động tiên tiến, trong đó có trên 90% Ban đạt danh hiệu tập thể lao động xuất sắc.

- Không có CBCC sinh con thứ 3, không vi phạm pháp luật và các tệ nạn xã hội.

- Cơ quan đạt tiêu chuẩn "An toàn về an ninh, trật tự", đạt chuẩn văn hoá, CĐCS vững mạnh, Chi đoàn vững mạnh.

- 100% gia đình CBCC đạt gia đình văn hoá.

- CBCC, người lao động không hút thuốc lá trong cơ quan.

IV. BIỆN PHÁP TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Tăng cường sự phối hợp giữa Thủ trưởng cơ quan với với cấp uỷ, Công đoàn cơ quan và các Ban LĐLĐ tỉnh.

2. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của Thủ trưởng cơ quan trong lãnh đạo, quản lý, điều hành mọi hoạt động của cơ quan.

3. Cán bộ, công chức, nhất là cán bộ, công chức lãnh đạo đề cao tính nêu gương theo Quy định số 08-QĐi/TW, ngày 25/10/2018 của Ban Chấp hành Trung ương. Phát huy tinh thần trách nhiệm trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ với vai trò là người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu cơ quan, đơn vị theo Quyết định số 164/QĐ-LĐLĐ ngày 11/11/2016 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

4. Nêu cao tinh thần tự giác chấp hành nội quy, quy chế cơ quan; tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống, phẩm chất của người CBCC; tiếp tục "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh", gắn với việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4, Trung ương 6, khóa XII về "Tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ.

5. Chú trọng năng lực thực tiễn, tinh thần trách nhiệm, tính năng động của cán bộ, công chức, người lao động cơ quan; làm tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ mọi mặt cho CBCC và người lao động.

6. Quản lý, sử dụng đúng quy định và có hiệu quả tài chính, tài sản Công đoàn.

7. Kịp thời động viên, khen thưởng những CBCC thực hiện tốt công việc được giao; nhắc nhở, uốn nắn, phê bình, xử lý vi phạm theo đúng quy định hiện hành.

Trên đây là kết quả thực hiện nhiệm vụ năm 2018 và phương hướng, nhiệm vụ chủ yếu năm 2019.

THỦ TRƯỞNG CƠ QUAN

BCH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Trần Quang Tòa

Nơi nhận:
- Thường trực;
- Các Ban;
- Đảng ủy cơ quan;
- Chi bộ 1,2,3;
- BCH CĐ cơ quan;
- Chi đoàn cơ quan;
- Ban Thanh tra ND;
- Lưu VP.