TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 36 KH/LĐLĐ

Quảng Ngãi, ngày 22 tháng 3 năm 2019

KẾ HOẠCH
Thực hiện hai khâu đột phá về Đẩy mạnh thực hiện nhiệm vụ đại diện, chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, cán bộ Công đoàn giai đoạn 2018 - 2023

Căn cứ Nghị quyết Đại hội Đại biểu Công đoàn tỉnh Quảng Ngãi lần thứ XIII, nhiệm kỳ 2018 – 2023";

Căn cứ Chương trình số 2494/CTr-TLĐ ngày 19/12/2018 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc *"Nâng cao hiệu quả thực hiện các nhiệm vụ đại diện cho người lao động, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, giai đoạn 2018-2023"*,

Ban chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng Kế hoạch thực hiện hai khâu đột phát về "Đẩy mạnh thực hiện nhiệm vụ đại diện, chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, cán bộ Công đoàn giai đoạn 2018 – 2023", nội dung cụ thể như sau :

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Nhằm tạo bước đột phá của tổ chức Công đoàn trong việc thực hiện nhiệm vụ chăm lo, đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, người lao động, góp phần củng cố, tăng cường sự gắn bó giữa đoàn viên, người lao động với tổ chức công đoàn, xây dựng Công đoàn ngày càng vững mạnh, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ mới.

2. Tập trung các nguồn lực và tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về chất lượng, hiệu quả hoạt động công đoàn, nhằm nâng cao vị thế của tổ chức Công đoàn trong tình hình hiện nay, góp phần xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền trong sạch, vững mạnh.

3. Đảm bảo thực chất, hiệu quả, kịp thời giải quyết và phối hợp giải quyết các yêu cầu bức thiết của đoàn viên, người lao động và cán bộ Công đoàn.

4. Các hoạt động chăm lo, đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên và người lao động, cán bộ Công đoàn phải thiết thực, xuất phát từ nhu cầu thực tiễn của đoàn viên, tránh hình thức.

II. NHỮNG CHỈ TIÊU CHỦ YẾU

1. Hàng năm, phấn đấu 100% cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức; 100% doanh nghiệp Nhà nước, 85% trở lên doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước tổ chức hội nghị người lao động hoặc các hình thức dân chủ khác theo quy định của pháp luật.

2. Có từ 90% doanh nghiệp Nhà nước và 70% trở lên doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước đã thành lập CĐCS tổ chức đối thoại tại nơi làm việc.

3. Trong nhiệm kỳ, Liên đoàn Lao động tỉnh chủ động đề xuất với Tỉnh ủy, phối hợp với Ủy ban nhân dân tỉnh tổ chức đối thoại với đoàn viên, người lao động và cán bộ Công đoàn, ít nhất 2 lần.

4. Hàng năm phấn đấu 100% doanh nghiệp Nhà nước, ít nhất 70% doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước đã thành lập CĐCS ký kết thỏa ước lao động tập thể, trong đó có ít nhất 50% thỏa ước lao động tập thể có điều khoản có lợi hơn cho người lao động so với luật, ít nhất 20% thỏa ước lao động tập thể đạt loại A.

5. 100% cán bộ chuyên trách công đoàn cấp trên cơ sở phụ trách công tác đối thoại, thỏa ước lao động tập thể được đào tạo, bồi dưỡng về kỹ năng đối thoại, thương lượng tập thể.

6. Đến năm 2023, ít nhất có 65% số vụ việc của đoàn viên, tổ chức Công đoàn có nhu cầu tư vấn, tranh tụng sẽ có đại diện công đoàn tham gia.

7. 100% cán bộ công đoàn được phân công làm công tác an toàn, vệ sinh lao động ở Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trở lên được bồi dưỡng nghiệp vụ về công tác an toàn vệ sinh lao động.

8. 100 % các vụ tai nạn lao động nặng và chết người có đại diện công đoàn tham gia điều tra và giải quyết chế độ chính sách, đảm bảo quyền lợi cho người lao động.

9. 100% đoàn viên, người lao động, cán bộ Công đoàn có nhu cầu bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng được tổ chức Công đoàn các cấp hỗ trợ pháp lý kịp thời.

10. Phấn đấu có trên 80% CĐCS các doanh nghiệp có đông lao động, đủ điều kiện tổ chức bữa ăn ca đảm bảo chất lượng; đối với những nơi chưa đủ điều kiện tổ chức bữa ăn ca thì Công đoàn cơ sở đề xuất, thương lượng với người sử dụng lao động điều chỉnh tăng giá trị bữa ăn ca bằng và cao hơn 15.000 đồng.

11. Mỗi năm, LĐLĐ tỉnh tổ chức ít nhất 5 cuộc tuyên truyền, tư vấn pháp luật gắn với luyện tay nghề cho đoàn viên, người lao động.

12. Vận động 100% đoàn viên, CNVCLĐ trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp, ít nhất 80% đoàn viên, người lao động trong doanh nghiệp, ít nhất 30% đoàn viên Nghiệp đoàn nghề cá đóng góp 20.000đ/người/năm vào Quỹ Mái ấm Công đoàn; mỗi năm hỗ trợ xây dựng mới ít nhất 30 nhà, sửa chữa 10 nhà Mái ấm Công đoàn.

13. Phấn đấu đến năm 2023 ký mới ít nhất 06 thỏa thuận hợp tác với các doanh nghiệp trong và ngoài tỉnh để bán hàng ưu đãi giảm giá cho đoàn viên và người lao động.

14. Hàng năm ***"mỗi CĐCS có ít nhất một hoạt động lợi ích đoàn viên".***

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CỤ THỂ

1. Xây dựng đội ngũ cán bộ Công đoàn các cấp, đủ sức đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động tại cơ sở. Tập trung đào tạo, bồi dưỡng, để nâng cao toàn diện chất lượng đội ngũ chủ tịch CĐCS, nhất là ở các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

2. Nâng cao kỹ năng tố tụng, kỹ năng thương lượng, đàm phán cho cán bộ Công đoàn để đảm bảo khả năng khởi kiện các doanh nghiệp vi phạm pháp luật, gây ảnh hưởng đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

3. Làm tốt công tác bảo vệ cán bộ Công đoàn, nhất là cán bộ Công đoàn trong các doanh nghiệp khi tham gia hoặc có ý kiến bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên và người lao động.

4. Tích cực tham gia xây dựng cơ chế, chính sách có liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động thuộc ngành, địa phương, đơn vị, doanh nghiệp, nhằm thúc đẩy nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho cán bộ Công đoàn, đoàn viên và người lao động.

5. Theo dõi, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động thuộc diện điều chỉnh bởi Nghị quyết số 18, 19 Hội nghị lần thứ 6 Ban chấp hành Trung ương khóa XII, để động viên, chia sẻ, đồng thời giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với đoàn viên, người lao động trong việc tinh giản, chấm dứt hợp đồng lao động.

6. Đổi mới và nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động tư vấn pháp luật công đoàn, trong đó tập trung đẩy mạnh hoạt động tư vấn pháp luật tại nơi ở, nơi làm việc của đoàn viên, người lao động, tư vấn pháp luật lưu động ...

7. Nâng cao số lượng, chất lượng đối thoại và thỏa ước lao động tập thể tại doanh nghiệp; hàng năm, các cấp công đoàn rà soát, chấm điểm, phân loại và chọn những bản thỏa ước lao động tập thể có chất lượng giới thiệu lên website của Liên đoàn Lao động tỉnh.

8. Đẩy mạnh công tác tham gia kiểm tra, thanh tra, giám sát, phản biện xã hội, trong đó phối hợp với các ngành chức năng tập trung thanh tra, kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện các quy định của pháp luật lao động, bảo hiểm xã hội, an toàn vệ sinh lao động, Luật Công đoàn và các quy định của pháp luật để bảo vệ hiệu quả quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho cán bộ Công đoàn và người lao động.

9. Thực hiện có hiệu quả công tác an toàn, vệ sinh lao động, trong đó tổ chức tốt phong trào thi đua *"Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động"*; thường xuyên tổ chức tập huấn cho cán bộ công đoàn nhằm nâng cao năng lực, phối hợp quản lý, kiểm soát các yếu tố rủi ro, hạn chế đến mức thấp nhất các sự cố kỹ thuật, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp cho người lao động. Phối hợp với các ngành chức năng tổ chức tốt điều tra, làm rõ các vụ tai nạn lao động, để đề xuất

giải quyết chế độ, chính sách cho người bị tai nạn lao động đúng theo quy định của pháp luật.

10. Kịp thời giải quyết và tham gia giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo của đoàn viên và CNVCLĐ, bảo đảm đúng thẩm quyền và bảo vệ được quyền lợi chính đáng của đoàn viên và CNVCLĐ.

11. Triển khai thực hiện tốt Chương trình phúc lợi cho đoàn viên Công đoàn và người lao động, trong đó triển khai các Thỏa thuận hợp tác giữa Tổng Liên đoàn, Liên đoàn Lao động tỉnh ký kết với các Tập đoàn, Tổng công ty, doanh nghiệp; đồng thời tiếp tục làm việc với các doanh nghiệp trong và ngoài tỉnh để thương lượng, ký kết thỏa thuận hợp tác mới. Phối hợp với các đối tác thành lập cửa hàng phúc lợi cho đoàn viên Công đoàn; tổ chức các đợt bán hàng lưu động tại những nơi có đông công nhân lao động để đoàn viên, CNVCLĐ có điều kiện mua các sản phẩm với giá ưu đãi.

12. Quan tâm, chăm lo đến đời sống tinh thần cho đoàn viên và người lao động, trong đó phát huy các thiết chế văn hóa hiện có; tiếp tục tham mưu cho Tổng Liên đoàn, Tỉnh ủy, UBND và phối hợp với các sở ngành chức năng của tỉnh, Khu Kinh tế Dung Quất và các Khu Công nghiệp tỉnh nhanh chóng hình thành và xây dựng Nhà ở cho công nhân, các thiết chế văn hóa, thể thao v.v...để nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của người lao động.

13. Làm tốt vai trò của Công đoàn trong việc tham gia cùng chính quyền, chủ doanh nghiệp tạo điều kiện cho đoàn viên, người lao động được học tập, nâng cao trình độ chính trị, chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp; thu hút đoàn viên tham gia các phong trào thi đua do công đoàn tổ chức, nhất là phong trào lao động giỏi, lao động sáng tạo.

14. Tổ chức tốt các hoạt động Tháng công nhân và Ngày hội công nhân hàng năm, trong đó tập trung hướng về cơ sở gắn với nhiều hoạt động thiết thực, thu hút đông đảo đoàn viên, CNVCLĐ tham gia.

15. Tiếp tục triển khai tốt chương trình "Nhà ở Mái ấm Công đoàn"; vận động đoàn viên, CNVCLĐ đóng góp đầy đủ, kịp thời để đảm bảo nguồn kinh phí hỗ trợ xây dựng và sửa chữa nhà ở Mái ấm Công đoàn đạt chỉ tiêu đề ra.

16. Nâng cao hiệu quả nguồn vốn vay hỗ trợ việc làm "Kênh Tổng Liên đoàn" và Quỹ trợ vốn cho công nhân lao động nghèo tự tạo việc làm của Liên đoàn Lao động tỉnh;

17. Tổ chức tốt các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp tết Nguyên đán, đặc biệt nâng cao chất lượng tổ chức chương trình "Tết Sum vầy" để đoàn viên và người lao động khó khăn có điều kiện vui Tết, đón Xuân đầm ấm, hạnh phúc.

18. Các cấp Công đoàn tổ chức tốt việc vận động, thuyết phục nhằm huy động tối đa các nguồn lực xã hội, các tổ chức, cá nhân, nhất là người sử dụng lao động để chăm lo tốt hơn cho đoàn viên và người lao động;

19. Làm tốt công tác tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến, kịp thời biểu dương, tôn vinh, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích trong việc thực hiện nhiệm vụ đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho cán bộ công đoàn, đoàn viên và người lao động.

20. Hàng năm, ưu tiên bố trí nguồn tài chính để tổ chức tốt nhiệm vụ đại diện, chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, cán bộ Công đoàn

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Tổ chức tập huấn nâng cao năng lực, trình độ nghiệp vụ chuyên môn cho cán bộ công đoàn các cấp, bảo đảm đáp ứng với tình hình mới.

- Tiếp tục củng cố, kiện toàn và nâng cao hoạt động Văn phòng Tư vấn pháp luật đáp ứng với yêu cầu trong tình hình mới.

- Bố trí nguồn lực cần thiết để đảm bảo tổ chức thực hiện hiệu quả, đạt mục đích, yêu cầu và chỉ tiêu, nhiệm vụ đề ra.

- Căn cứ vào Kế hoạch này, hàng năm, các ban chuyên đề của Liên đoàn Lao động tham mưu cho Ban Thường vụ xây dựng kế hoạch chi tiết từng hoạt động để triển khai thực hiện.

- Giao cho Ban Chính sách – Pháp luật là đơn vị thường trực tham mưu giúp Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra và tổng hợp; định kỳ báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch về Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam trước ngày 30/11 hàng năm.

2. Liên đoàn Lao động huyện, thành phố, Công đoàn ngành và tương đương, CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh

- Căn cứ Kế hoạch và chỉ đạo, hướng dẫn của Liên đoàn Lao động tỉnh, xây dựng chương trình, kế hoạch cụ thể của cấp mình để tổ chức triển khai thực hiện.

- Chỉ đạo, theo dõi, đôn đốc, hướng dẫn, hỗ trợ và đồng hành cùng CĐCS trong thực hiện các nội dung của kế hoạch tại cấp mình.

- Định kỳ báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch cho Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Chính sách – Pháp luật) trước ngày 20/11 hàng năm để tổng hợp gửi Tổng Liên đoàn.

3. Công đoàn cơ sở

- Căn cứ chỉ đạo, hướng dẫn của công đoàn cấp trên, cụ thể hóa vào chương trình, kế hoạch công tác hàng năm phù hợp với tình hình thực tế tại cơ sở và tổ chức, triển khai đạt hiệu quả.

- Kịp thời thông tin, báo cáo về những khó khăn, vướng mắc từ cơ sở để công đoàn cấp trên cơ sở tổng hợp, hỗ trợ.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện hai khâu đột phá về đẩy mạnh thực hiện nhiệm vụ đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động, cán bộ Công đoàn giai đoạn 2018-2023, Ban chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh đề nghị các cấp công đoàn triển khai thực hiện tốt. Quá trình thực hiện nếu phát sinh vướng mắc, kịp thời báo cáo về Liên đoàn Lao động tỉnh để chỉ đạo.

Nơi nhận:
- Đoàn Chủ tịch TLĐ;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- TT UBND Tỉnh;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- UV BCH LĐLĐ tỉnh;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các Ban, đơn vị sự nghiệp LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, thành phố;
- CĐ ngành và tương đương;
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Lưu VP, Ban CS-PL.

TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH

BCH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Trần Quang Tòa