TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI
Số: 99 /BC- LĐLĐ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Quảng Ngãi, ngày 05 tháng 4 năm 2019

BÁO CÁO

Về công tác cán bộ và việc thực hiện Kế hoạch 125, 126-KH/TU ngày 05/4/2018 của Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 18, 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 (Hội nghị TW 6 khóa XII), Công văn số 3463-CV/TU ngày 04/3/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Quảng Ngãi về việc xây dựng Đề án vị trí việc làm, danh mục vị trí việc làm các cơ quan Đảng, MTTQ, các tổ chức chính trị- xã hội của Liên đoàn Lao động tỉnh

Thực hiện các Nghị Quyết của Đảng, của Tỉnh ủy Quảng Ngãi, chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về công tác cán bộ và Công văn số 3463-CV/TU ngày 04/3/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Quảng Ngãi về việc xây dựng Đề án vị trí việc làm theo danh mục vị trí việc làm các cơ quan Đảng, MTTQ, các tổ chức chính trị - xã hội, Liên đoàn Lao động tỉnh đang triển khai thực hiện. Tuy nhiên, trong quá trình triển khai thực hiện có những nội dung cần báo cáo, những vướng mắc cần xin ý kiến chỉ đạo của thường trực, Ban Thường vụ Tỉnh ủy như sau:

I. Về tình hình biên chế, hợp đồng lao động của toàn hệ thống công đoàn

1. Về cán bộ, công chức, hợp đồng lao động

Tính đến ngày 05/4/2019, số lượng cán bộ, công chức, hợp đồng làm chuyên môn, nghiệp vụ và hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP của Liên đoàn Lao động tỉnh **là 86 đồng chí** (Tính toàn hệ thống công đoàn), trong đó số lượng biên chế là **61 đồng chí** trên tổng số **75 biên chế** được giao theo Công văn số 917-CV/BTCTU ngày 09/01/2013 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về việc phân bổ biên chế, **04 hợp đồng** lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP, **21 hợp đồng** làm chuyên môn nghiệp vụ, cụ thể:

- Cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh: **18 biên chế**, **04 hợp đồng lao động** theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP và **07 hợp đồng** chuyên môn, nghiệp vụ.

- Liên đoàn Lao động huyện, thành phố: **33 biên chế**, **10 hợp đồng** chuyên môn, nghiệp vụ.

- Công đoàn ngành và tương đương gồm Công đoàn ngành Giáo dục tỉnh, Công đoàn ngành Y tế tỉnh, Công đoàn Viên chức tỉnh, Công đoàn Khu Kinh tế và các Khu Công nghiệp Quảng Ngãi: **10 biên chế** và **04 hợp đồng** chuyên môn, nghiệp vụ.

2. Về Viên chức: 02 đơn vị sự nghiệp tự chủ về kinh phí có 04 viên chức

- Nhà văn hóa lao động tỉnh Quảng Ngãi:

Từ 2013 đến nay, cơ cấu tổ chức tại Nhà Văn hóa Lao động tỉnh giữ nguyên, bao gồm 01 đồng chí giám đốc, 01 đồng chí Phó Giám đốc và 01 chuyên viên.

- Quỹ trợ vốn cho Công nhân Lao động nghèo:

Căn cứ Quyết định số 41/QĐ-LĐLĐ ngày 05/03/2015 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về việc thành lập "Quỹ Trợ vốn công nhân nghèo tự tạo việc làm LĐLĐ tỉnh Quảng ngãi", Quỹ Trợ vốn chính thức hoạt động từ 6/2015 đến nay cơ cấu tổ chức giữ nguyên 01 giám đốc (kiêm nhiệm), 01 Phó giám đốc chuyên trách.

II. Thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị, Kế hoạch 125, 126-KH/TU ngày 05/4/2018 của Tỉnh ủy Quảng Ngãi về thực hiện Nghị quyết 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 (Hội nghị TW 6 Khóa XII) một số vấn đề tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh ngọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, Nghị quyết 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 (Hội nghị TW 6 Khóa XII) và việc thực hiện Công văn số 3463-CV/TU ngày 04/3/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Quảng Ngãi về việc xây dựng Đề án vị trí việc làm, danh mục vị trí việc làm các cơ quan Đảng, MTTQ, các tổ chức chính trị- xã hội của Liên đoàn Lao động tỉnh

1. Những công việc đã làm

Thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Kết luận số 17-KL/TW ngày 11/9/2017 của Bộ Chính trị về tình hình thực hiện biên chế, tinh giản biên chế của các tổ chức trong hệ thống chính trị năm 2015 - 2016; mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp giai đoạn 2017 – 2021, Công văn số 2684-CV/BTCTW, ngày 10/5/2017 của Ban Tổ chức Trung ương, Hướng dẫn số 704/HD-TLĐ ngày 12/5/2017 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc sắp xếp lại công đoàn ngành địa phương, công đoàn giáo dục cấp huyện; Công văn số 2206-CV/TU ngày 06/10/2017, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã triển khai rà soát, thực hiện chủ trương trên.

- Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã ban hành Đề án 09/ĐA-LĐLĐ, ngày 31/5/2017 về sắp xếp, giải thể Công đoàn ngành địa phương, công đoàn giáo dục cấp huyện và đã tiến hành giải thể 02 Công đoàn ngành **(Công đoàn giao thông vận tải tỉnh và Công đoàn Nông nghiệp và phát triển nông thôn tỉnh, là 02 đơn vị có biên chế của LĐLĐ tỉnh)** bàn giao các CĐCS trực thuộc 02 đơn vị này về LĐLĐ các huyện, thành phố quản lý. Đồng thời, giải thể 14 Công đoàn Giáo dục cấp huyện, giao 613 CĐCS với 16.513 đoàn viên cho LĐLĐ huyện, thành phố quản lý. Hợp nhất Công đoàn Khu kinh tế Dung Quất, Công đoàn các Khu Công nghiệp tỉnh thành Công đoàn Khu Kinh tế Dung Quất và các Khu Công nghiệp Quảng Ngãi.

- Thực hiện Nghị định 26/2015/NĐ-CP ngày 09/3/2015 của Chính Phủ về việc Quy định chế độ, chính sách đối với cán bộ không đủ điều kiện về tuổi tái cử, tái bổ nhiệm giữ các chức vụ, chức danh theo nhiệm kỳ trong cơ quan của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, tổ chức chính trị - xã hội; Hướng dẫn số 35-HD/BTCTW ngày 24/4/2015 của Ban Tổ chức Trung ương về thực hiện một số nội

dung Nghị định 26/2015/NĐ-CP, Hướng dẫn 1035/HD-TLĐ ngày 07/7/2015 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ chuyên trách công đoàn không đủ điều kiện về tuổi tái cử, tái bổ nhiệm giữ các chức vụ, chức danh theo nhiệm kỳ trong tổ chức Công đoàn, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh trình và được Ban Thường vụ Tỉnh ủy phê duyệt 10 đ/c được nghỉ hưu trước tuổi theo quy định (giải quyết chế độ nghỉ hưu trong năm 2017 và 2018)

- Năm 2017, thực hiện Kế hoạch số 50-KH/TU ngày 25/10/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã xây dựng Đề án vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy. (Đề án chưa được Tỉnh ủy phê duyệt nên có những bị động nhất định trong việc thực hiện vị trí việc làm, biên chế, hợp đồng và ngạch công chức).

- Ngày 26/3/2019, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã có Công văn số 274/LĐLĐ gửi Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam xin ý kiến về hợp đồng lao động không trong biên chế được giao (Nhưng đến nay Đoàn Chủ Tịch Tổng Liên Đoàn chưa có ý kiến chỉ đạo)

2. Những công việc đang làm:

Đang xây dựng đề án vị trí việc làm, danh mục vị trí việc làm của Liên đoàn Lao động tỉnh (theo tinh thần Công văn số 3463-CV/TU ngày 04/3/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Quảng Ngãi về việc xây dựng Đề án vị trí việc làm, danh mục vị trí việc làm các cơ quan Đảng, MTTQ, các tổ chức chính trị- xã hội của Liên đoàn Lao động tỉnh) gắn với đề án đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy bên trong của Liên Đoàn Lao động tỉnh tinh ngọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả và Đề án tinh giản biên chế đến năm 2021.

3. Những khó khăn, vướng mắc và đề xuất kiến nghị:

3.1: Khó khăn, vướng mắc:

*** Về việc xây dựng Đề án vị trí việc làm, danh mục vị trí việc làm của Liên đoàn Lao động tỉnh:**

- Theo Công văn số 3463-CV/TU ngày 04/3/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Quảng Ngãi thì cấp Liên đoàn Lao động tỉnh sẽ xây dựng Đề án vị trí việc làm, danh mục vị trí việc làm và bản mô tả vị trí việc làm của Cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh, Liên đoàn Lao động cấp huyện, thành phố sẽ xây dựng Đề án, danh mục và bản mô tả theo sự chỉ đạo của huyện ủy, thành ủy. Theo đặc thù của Liên đoàn Lao động tỉnh ngoài LĐLĐ các huyện, thành phố còn có các công đoàn ngành và tương đương trực thuộc gồm: Công đoàn Khu Kinh tế Dung Quất và các Khu Công nghiệp Quảng Ngãi, Công đoàn Viên chức tỉnh, Công đoàn ngành Y tế tỉnh, Công đoàn Giáo dục tỉnh nhưng không thấy quy định cấp nào hướng dẫn xây dựng và phê duyệt Đề án.

*** Về hợp đồng lao động ngoài định biên**

- Năm 2006 Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn có Thông báo 488/TB-TLĐ ngày 01/8/2006 về việc phân bổ chỉ tiêu biên chế cán bộ công đoàn hưởng lương ngân sách của Liên đoàn Lao động tỉnh là 94 người (cả biên chế của LĐLĐ các huyện, thành phố và biên chế của Công đoàn ngành và tương đương của Quảng Ngãi).

- Năm 2013 Ban Tổ chức Tỉnh ủy Quảng Ngãi có công văn số 917-CV/BTCTU ngày 09/01/2013 về việc phân bổ biên chế của Liên đoàn Lao động tỉnh là 75 người.

Thực hiện chủ trương của Tỉnh ủy Quảng Ngãi về giao biên chế cho Liên đoàn Lao động tỉnh từ năm 2013 đến nay, Liên đoàn Lao động tỉnh nghiêm túc triển khai thực hiện và chưa năm nào sử dụng biên chế vượt so với biên chế do Tỉnh ủy giao.

Hiện nay, Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi có 14 Liên đoàn Lao động huyện, thành phố, 04 Công đoàn ngành và tương đương; 18 CĐCS trực thuộc với trên 1.300 CĐCS và trên 67.000 đoàn viên. Chính vì thế, số lượng biên chế không đủ để bố trí cho các đơn vị trong điều kiện năm 2018 đến nay Tỉnh ủy chưa tổ chức thi tuyển công chức, để đảm bảo cho bộ máy công đoàn hoạt động, Liên đoàn Lao động tỉnh còn hợp đồng thêm **21 HĐLĐ** (trong đó có 08 hợp đồng lao động định biên, đã tính lộ trình tinh giản biên chế đến năm 2021, số còn lại hợp đồng lao động chuyên môn, nghiệp vụ). Theo quy định tại công văn 2681-CV/TU ngày 09/4/2018 thì phải chấm dứt việc sử dụng lao động hợp đồng để làm công việc chuyên môn, nghiệp vụ, nhưng thực tế nếu chấm dứt thì không đảm bảo duy trì bộ máy, nhất là về hoạt động tài chính công đoàn và sẽ rất khó khăn trong công tác đôn đốc thu, chi, phân phối tài chính công đoàn của các cấp vì đa phần số hợp đồng này là đang đảm nhận vị trí kế toán của Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, công đoàn ngành và tương đương, đồng thời theo Nghị quyết 7b/NQ-TLĐ, ngày 21/01/2016 của Tổng Liên đoàn phải phân cấp tài chính cho cấp huyện, thành phố, công đoàn ngành và tương đương: 100%.

Vì vậy, để thực hiện chủ trương của Tổng Liên đoàn cũng như đảm bảo cơ cấu tổ chức bộ máy công đoàn cấp tỉnh, cấp huyện, thành phố, công đoàn ngành và tương đương, kính đề nghị Tỉnh ủy Quảng Ngãi cho ý kiến về số lượng hợp đồng không trong chỉ tiêu biên chế.

3.2. Những đề xuất, kiến nghị

- Ngày 06/12/2018 Đảng đoàn Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã có Cộng văn số 21-CV/ĐĐTLĐ về việc sắp xếp tổ chức bộ máy cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố gửi các tỉnh ủy, thành ủy trực thuộc Trung ương trong đó có nội dung đề nghị các tỉnh ủy, thành ủy chỉ đạo việc sắp xếp mô hình tổ chức bộ máy các Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố đảm bảo thống nhất và phù hợp khi có quy định của Ban Bí thư, thay thế Quy định 282/QĐ-TW ngày 01/4/2015. Nhưng hiện nay Ban Bí thư chưa có quy định mới thay thế Quy định 282 ngày 01/4/2015. Kính đề nghị Tỉnh ủy chỉ đạo và cho ý kiến về xây dựng Đề án vị trí việc làm gắn với việc sắp xếp tổ chức bộ máy cơ quan Liên đoàn lao động tỉnh hiện nay.

- Kính đề nghị Tỉnh ủy chỉ đạo và cho ý kiến về cấp nào xây dựng và phê duyệt Đề án vị trí việc làm của 4 đơn vị: Công Đoàn Khu kinh tế Dung quất và Các khu công nghiệp tỉnh, Công đoàn ngành Y tế, Công Đoàn Giáo dục tỉnh và công Đoàn Viên Chức tỉnh.

- Theo Quy định 607-QĐ/TU ngày 29/3/2017 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế Cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh có

quy định số biên chế của Cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh là 25 biên chế (không tính hợp đồng lao động theo Nghị định 68/2000-NĐ/CP ngày 17/11/2000 của Chính phủ). Vậy hiện nay số hợp đồng lao động theo Nghị định 68/2000-NĐ/CP của LĐLĐ tỉnh có tính vào tổng biên chế hay không.

- Hiện nay, trong toàn hệ thống Công đoàn tỉnh có 21 HĐLĐ (Trong đó có 08 hợp đồng lao động trong định biên, đã tính lộ trình tinh giản biên chế đến năm 2021 và 13 hợp đồng ngoài định biên). Kính đề nghị Tỉnh ủy xem xét và cho LĐLĐ tỉnh đăng ký thi tuyển công chức năm 2019 với 08 vị trí việc làm trong chỉ tiêu biên chế để ổn định tổ chức bộ máy và cho ý kiến về hợp đồng lao động ngoài định biên.

- Cho chủ trương để Ban Thường vụ Liên Đoàn Lao động tỉnh tổ chức các hoạt động chào mừng Kỷ niệm 30 năm Ngày tái lập tỉnh Quảng Ngãi, kỷ niệm 90 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929-28/7/2019) và hưởng ứng Tháng công nhân, ngày hội công nhân năm 2019 (**có báo cáo cụ thể kèm theo**).

- Kính đề nghị lãnh đạo tỉnh cần tổ chức đối thoại, gặp gỡ Công nhân lao động trên địa bàn tỉnh.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi kính báo cáo và kính mong sự quan tâm của chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

TM BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH

BCH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Trần Quang Tòa

***Nơi nhận*:**
- Ban Thường vụ Tỉnh ủy;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Văn phòng Tỉnh ủy;
- Th.TrựcLĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT + TốC.