TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Số: 43 / KH-LĐLĐ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Quảng Ngãi, ngày 19 tháng 4 năm 2019

KẾ HOẠCH
Thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí của Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi năm 2019

Thực hiện Kế hoạch số 24/KH-TLĐ ngày 25/3/2019 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Việt Nam về việc thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí năm 2019, Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi xây dựng Kế hoạch triển khai các nội dung thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí năm 2019, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

- Thực hiện tốt nhiệm vụ của các cấp Công đoàn trong tỉnh về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí trong năm 2019; phát huy ưu điểm, khắc phục những hạn chế trong công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí của các cấp Công đoàn trong tỉnh.

- Tiếp tục thực hiện các nội dung, nhiệm vụ, giải pháp về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí; nâng cao ý thức trách nhiệm của đoàn viên, cán bộ, công chức và người lao động; tạo sự chuyển biến tích cực và thống nhất của cơ quan, tổ chức và cá nhân trong hệ thống Công đoàn trong tỉnh về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí phù hợp với tình hình và nhiệm vụ mới.

2. Yêu cầu

- Việc triển khai kế hoạch phải đảm bảo thực hiện đúng các chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước, xác định rõ các mục đích, yêu cầu đặt ra trong công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí của hệ thống Công đoàn.

- Thực hiện tốt các giải pháp của chương trình hành động của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí giai đoạn 2018 – 2020, gắn với chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ chí Minh.

- Phát huy sự chủ động sáng tạo của tổ chức Công đoàn và sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị, bám sát thực tiễn, triển khai thực hiện đồng bộ các giải pháp để đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, lãng phí; đảm bảo đoàn kết, ổn định, tăng cường đồng thuận xã hội.

II. NỘI DUNG

1. Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến và vận động cán bộ, đoàn viên, công nhân viên chức lao động thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng, lãng phí

Công đoàn các cấp chủ trì phối hợp tuyên truyền, phổ biến và vận động cán bộ, đoàn viên, công nhân viên chức lao động thực hiện các chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, lãng phí; theo dõi, phát hiện, tố giác các hành vi tham nhũng, lãng phí, những nhiễu của cán bộ, công chức, viên

chức. Kiến nghị thực hiện tốt cơ chế bảo vệ, tôn vinh và khen thưởng các tập thể, cá nhân tích cực phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

2. Chủ động, tích cực tham gia xây dựng, phản biện xã hội nhằm góp phần hoàn thiện chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhung, lãng phí

Các cấp công đoàn nâng cao ý thức, trách nhiệm, năng lực và hiệu quả việc tham gia góp ý, phản biện xã hội đối với các dự thảo chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, nhất là các lĩnh vực dễ xảy ra tham nhũng, lãng phí: chính sách, pháp luật về quản lý đất đai, tài nguyên; công tác cán bộ; các quy định liên quan đến cơ chế phân công, phân cấp, xác định trách nhiệm giữa các cơ quan, tổ chức và cá nhân.

Tham gia sửa đổi, bổ sung các quy định liên quan đến công tác cán bộ, công tác quản lý và sử dụng tài chính, tài sản công đoàn, hoạt động kinh tế công đoàn nhằm hạn chế, khắc phục những "khe hở" dễ dẫn đến tham nhũng, lãng phí; tham gia góp ý các văn bản hướng dẫn thực hiện Luật phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

3. Thực hiện tốt công tác giám sát của tổ chức Công đoàn

Công đoàn các cấp tăng cường các hoạt động giám sát đột xuất để góp phần phòng ngừa, đấu tranh với các hành vi tham nhũng, lãng phí, gây sách nhiễu, phiền hà đối với người lao động; nghiên cứu, xem xét văn bản đã có hiệu lực pháp luật liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

4.Tăng cường công tác kiểm tra quản lý sử dụng tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế của công đoàn, kiểm tra công tác cán bộ của công đoàn

Phát huy vai trò, trách nhiệm của Ủy ban Kiểm tra công đoàn, góp phần tăng cường kỷ luật, kỷ cương; phòng, chống tham nhũng, lãng phí; tăng cường công tác kiểm tra quản lý sử dụng tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế của công đoàn, đảm bảo 50% trở lên công đoàn các cấp có kiểm tra tài chính cùng cấp. Trong đó, 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trở lên kiểm tra tài chính cùng cấp.

Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức kiểm tra ít nhất 30% công đoàn cấp dưới về tài chính, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức kiểm tra ít nhất 20% công đoàn cấp dưới về tài chính.

Tăng cường thực hiện nhiệm vụ kiểm tra chấp hành Điều lệ Công đoàn, trong đó chú trọng kiểm tra về công tác cán bộ, việc tuyển dụng, bổ nhiệm, luân chuyển cán bộ đối với các lĩnh vực dễ dẫn đến tiêu cực, tham nhũng.

Phát hiện các sơ hở của các văn bản quy định hiện hành để kịp thời kiến nghị đề xuất sửa đổi, bổ sung hoàn thiện, nhất là các quy định liên quan đến công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn.

5. Tổ chức tiếp nhận và xử lý thông tin phản ánh, tố cáo về tham nhũng, lãng phí

Phối hợp xử lý kịp thời các đơn thư, khiếu nại, tố cáo, các phản ánh gửi về tổ chức Công đoàn. Trên cơ sở tiếp nhận các thông tin phản ánh, ý kiến về tham nhũng, lãng phí, kịp thời kiến nghị với các cơ quan có trách nhiệm giải quyết, theo dõi, giám sát quá trình giải quyết và công khai kết quả giải quyết để mọi người biết.

6. Công đoàn các cấp chủ động phối hợp với các cơ quan báo chí trong phòng, chống tham nhũng, lãng phí

Phối hợp với các cơ quan báo chí tuyên truyền, vận động người lao động tham gia phòng, chống tham nhũng, lãng phí; kịp thời phản ánh về các hành vi, vụ việc có dấu hiệu tham nhũng, lãng phí trong tổ chức công đoàn; trực tiếp phát hiện, đấu tranh với tham nhũng, lãng phí thông qua các tin, bài, phóng sự tuyên truyền, biểu dương những tổ chức, cá nhân có thành tích tốt trong công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

7. Đổi mới, nâng cao chất lượng tổ chức bộ máy, cán bộ và phương thức hoạt động của tổ chức công đoàn, để thực hiện có hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí

Tiếp tục đổi mới tổ chức và hoạt động của hệ thống công đoàn Quảng Ngãi theo hướng phát huy vai trò chủ động, tích cực của mỗi đơn vị, cá nhân trong hệ thống và tăng cường sự phối hợp thống nhất giữa các cấp công đoàn. Tập trung rà soát và làm tốt công tác cán bộ tránh để những người không đủ điều kiện, tiêu chuẩn vào trong hệ thống Công đoàn.

8. Thực biện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí trong cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi

Triển khai thực hiện nhiệm vụ công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí tại cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi, bảo đảm quản lý, sử dụng nguồn tài chính công đoàn hiệu quả, thiết thực đúng quy định. Tích cực tuyên truyền, vận động cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan tham gia tích cực vào công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

Tham gia đóng góp ý kiến sửa đổi, bổ sung các văn bản, các quy định để phòng ngừa tham nhũng, lãng phí, giảm thủ tục và thời gian thực hiện các nhiệm vụ công tác. Phải thực hiện nghiêm các quy định của Luật phòng, chống tham nhũng, lãng phí tại cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi.

III. MỘT SỐ GIẢI PHÁP

1. Chỉ đạo thực hiện nghiêm túc về tổ chức, cán bộ kiểm tra và hoạt động kiểm tra, giám sát đảm bảo đúng quy định Điều lệ Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết 6b/NQ-TLĐ của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động Ủy ban Kiểm tra công đoàn.

2. Tiếp tục đổi mới phương pháp hoạt động Ủy ban Kiểm tra, tăng cường số lượng và nâng cao chất lượng các cuộc kiểm tra, giám sát trong việc công khai tài chính công đoàn.

3. Tăng cường công tác giám sát, theo dõi giải quyết khiếu nại, tố cáo của cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ.

4. Chủ động ngăn ngừa, phát hiện và kiểm tra kịp thời khi có dấu hiệu vi phạm, nhất là vi phạm trong quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn và công tác cán bộ của công đoàn.

5. Nghiêm túc thực hiện đúng quy định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về xử lý kỷ luật và tổ chức thực hiện việc xử lý kỷ luật đối với tập thể, cá nhân có vi phạm kỷ luật.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thường trực Liên đoàn Lao động tỉnh và các ban chuyên môn của cơ quan LĐLĐ tỉnh Quảng Ngãi

1.1. Thường trực Liên đoàn Lao động tỉnh

- Hướng dẫn các cấp công đoàn triển khai thực hiện tốt các nội dung về phòng, chống tham nhũng, lãng phí trong hệ thống.

- Phối hợp với các tổ chức tiến hành các hoạt động giám sát và phản biện xã hội theo quy định ngành chức năng của pháp luật nhằm phòng ngừa, ngăn chặn và đấu tranh với các hành vi tham nhũng, lãng phí.

- Lãnh đạo, chỉ đạo các Ban, đơn vị trực thuộc LĐLĐ tỉnh triển khai thực hiện tốt các nội dung về phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

1.2. Ủy ban Kiểm tra

- Là cơ quan tiếp nhận và đề xuất xử lý các thông tin phản ánh, tố giác của các cơ quan, tổ chức về vấn đề phòng, chống tham nhũng, lãng phí thông qua đơn thư phản ánh…

- Phối hợp với các Ban, đơn vị trong cơ quan tham mưu giúp Thường trực LĐLĐ tỉnh triển khai công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

1.3. Ban Tuyên giáo – Nữ công

- Phổ biến, tuyên truyền Kế hoạch và Chương trình hành động về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

- Biên soạn, phát hành các tài liệu tuyên truyền pháp luật về phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

1.4. Ban Tổ chức

- Tham mưu Thường trực LĐLĐ tỉnh rà soát, tham gia hoàn thiện các quy chế, quy định về công tác tổ chức bộ máy và cán bộ nhằm đảm bảo tinh, gọn, hiệu lực, hiệu quả; thực hiện nghiêm túc các quy định về kê khai tài sản và thu nhập của cán bộ, công chức trong cơ quan và hệ thống tổ chức công đoàn.

- Tham mưu về công tác tổ chức bộ máy, cán bộ trong cơ quan LĐLĐ tỉnh; công tác nhân sự công đoàn các cấp.

1.5. Ban Tài chính

Tham mưu Thường trực LĐLĐ tỉnh rà soát, hoàn thiện các quy định về công tác sử dụng tài chính, tài sản công đoàn nhằm quản lý chặt chẽ và có hiệu quả nguồn tài chính công đoàn, tránh thất thu, lãng phí tài chính công đoàn.

1.6. Các Ban khác của Liên đoàn Lao động tỉnh

Căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ của Ban mình, chủ động tham mưu giúp Thường trực LĐLĐ tỉnh thực hiện tốt công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

2. Đối với Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, công đoàn Ngành và tương đương; CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh

- Căn cứ vào kế hoạch này Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, công đoàn Ngành và tương đương; CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh xây dựng kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí năm 2019 và chỉ đạo hướng dẫn các cấp công đoàn thực hiện.

- Tổ chức tuyên truyền, quán triệt các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, pháp luật của Nhà nước và chương trình, kế hoạch của Tổng LĐLĐ Việt Nam, LĐLĐ tỉnh về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí đến các cấp công đoàn.

- Phối hợp chặt chẽ với các cơ quan hữu quan tuyên truyền vận động cán bộ, đoàn viên, công nhân viên chức lao động tham gia phòng, chống tham nhũng, lãng phí; kịp thời phản ánh về các hành vi, vụ việc có dấu hiệu tham nhũng, lãng phí; trực tiếp phát hiện, ngăn chặn tham nhũng, lãng phí ở các cấp.

3. Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh

Căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ của mình, các đơn vị chủ động triển khai nghiêm túc, có hiệu quả về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí; đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị trong việc tổ chức thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

4. Chế độ thông tin, báo cáo

Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, công đoàn Ngành và tương đương, các Ban, đơn vị sự nghiệp, CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh thực hiện nghiêm chế độ thông tin, báo cáo định kỳ 6 tháng, báo cáo năm, gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Văn phòng Ủy ban Kiểm tra) để tổng hợp báo cáo Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh.

Trên đây là kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí năm 2019 của Liên đoàn Lao động tỉnh. Đề nghị Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, Công đoàn Ngành và tương đương, các Ban, đơn vị sự nghiệp, CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:
- UBKT Tổng Liên đoàn;
- UBMTTQ Việt Nam tỉnh; } (báo cáo)
- Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh;
- Các Ban, đơn vị sự nghiệp;
- LĐLĐ các huyện, TP, CĐ Ngành và tương đương;
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, UBKT LĐLĐ tỉnh.

TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Trần Quang Tòa