TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số : 104 /BC-LĐLĐ

Quảng Ngãi, ngày 17 tháng 4 năm 2019

BÁO CÁO
Sơ kết 05 năm thực hiện Nghị quyết số 33-NQ/TW ngày 09/6/2014 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XI về xây dựng và phát triển văn hóa, con người Việt Nam đáp ứng yêu cầu phát triển bền vững của đất nước

Thực hiện Công văn số 326/TLĐ, ngày 12/3/2019 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc báo cáo sơ kết 05 năm thực hiện Nghị quyết số 33-NQ/TW ngày 09/6/2014 của BCH Trung ương Đảng khóa XI *về về xây dựng và phát triển văn hóa, con người Việt Nam đáp ứng yêu cầu phát triển bền vững của đất nước (sau đây gọi tắt là Nghị quyết số 33-NQ/TW)*, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh báo cáo sơ kết 05 năm thực hiện Nghị quyết số 33-NQ/TW như sau:

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT SỐ 33-NQ/TW

1. Bối cảnh thực hiện Nghị quyết số 33-NQ/TW

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo hoạt động của 14 Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, 4 Công đoàn ngành và tương đương, 1.335 công đoàn cơ sở với 68.024 đoàn viên/74.235 CNVCLĐ; phối hợp chỉ đạo hoạt động 28 Công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn ngành Trung ương, Công đoàn Tổng công ty đóng trên địa bàn tỉnh với hơn 21.000 CNVCLĐ.

Trong quá trình lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai thực hiện Nghị quyết số 33-NQ/TW, Liên đoàn Lao động tỉnh có những thuận lợi và khó khăn sau:

Về thuận lợi: Được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo trực tiếp của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, sự phối hợp, tạo điều kiện thuận lợi của UBND tỉnh, các cấp ủy đảng và các sở, ban, ngành, hội đoàn thể tỉnh. Hoạt động của các cấp Công đoàn trong tỉnh đã đi vào nền nếp, ổn định, được sự hưởng ứng tích cực của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và đội ngũ CNVCLĐ trong tỉnh. Trong nhiều năm qua, thực hiện chủ trương của Đảng và chính sách của Nhà nước, Tỉnh ủy và UBND tỉnh Quảng Ngãi đã ban hành nhiều chủ trương, chính sách về cải cách hành chính, cải cách tiền lương, sắp xếp đổi mới doanh nghiệp, chính sách thu hút đầu tư, nhiều doanh nghiệp đã đến đầu tư tại Khu Kinh tế Dung Quất và các Khu Công nghiệp Quảng Ngãi và đặc biệt sự hình thành Khu Công nghiệp VSIP Quảng Ngãi đã thu hút nhiều doanh nghiệp trong và ngoài nước đến đầu tư, đã tạo thêm việc làm, đời sống người lao động ổn định hơn. Thu nhập bình quân của CNLĐ trong các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh là 4,2 triệu đồng/người/tháng. Tuy nhiên với mức tiền lương, thu nhập hiện nay so với giá cả thị trường chỉ đáp ứng được khoảng 70% nhu cầu cuộc sống tối thiểu.

Môi trường, điều kiện làm việc của người lao động trong các doanh nghiệp được cải thiện hơn trước, an toàn vệ sinh lao động được quan tâm, tai nạn lao động giảm dần so với các năm trước.

Nhận thức trong xã hội về vị trí, vai trò của văn hóa, con người đối với sự phát triển có nhiều chuyển biến tích cực; cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ có thái độ và động cơ đúng đắn trong tham gia các hoạt động văn hóa tại cơ quan, đơn vị và nơi cư trú, góp phần xây dựng con người Việt Nam phát triển toàn diện, hướng tới chân- thiện- mỹ, có tư tưởng, đạo đức và đời sống văn hóa tinh thần lành mạnh, kế thừa và phát huy những giá trị tốt đẹp của văn hóa truyền thống dân tộc; sống có trách nhiệm với bản thân, gia đình, chia sẻ với đồng nghiệp; ý thức tự trọng, tự chủ, tuân thủ pháp luật; tích cực tham gia các hoạt động tập thể do công đoàn, đơn vị tổ chức, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh.

Về khó khăn: Cùng với quá trình công nghiệp hóa, hiện đại hóa, thu hút đầu tư của tỉnh, trong những năm qua, công nhân lao động tăng nhanh về số lượng. Tuy nhiên, việc quản lý còn nhiều hạn chế, bất cập. Công nhân lao động làm việc trong các doanh nghiệp với cường độ lao động cao, sống rải rác ở các địa phương và khu vực quanh các khu công nghiệp nên công đoàn khó tiếp cận, tuyên truyền, nắm bắt kịp thời diễn biến tư tưởng.

Hoạt động của một số doanh nghiệp ngoài nhà nước còn khó khăn, người lao động chưa có việc làm ổn định. Ở các khu công nghiệp Quảng Phú, Tịnh Phong và KKT Dung Quất, nhà ở cho công nhân, lao động chưa được đầu tư xây dựng đồng bộ, các thiết chế văn hoá, thể thao không có, đời sống vật chất, tinh thần còn gặp nhiều khó khăn. Tiền lương tuy có tăng nhưng vẫn còn thấp so với giá cả sinh hoạt hiện nay đã ảnh hưởng trực tiếp đến đời sống của người lao động, đặc biệt là những người có thu nhập thấp. Băn khoăn, lo lắng của CNLĐ ở các khu công nghiệp tỉnh, KKT Dung Quất là việc làm, thu nhập, điều kiện làm việc, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, điều kiện sinh hoạt...còn nhiều bất cập, chậm được khắc phục đã ảnh hưởng trực tiếp đến việc tổ chức phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn tại đây.

Vẫn còn một bộ phận công nhân, lao động chưa qua đào tạo, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, tay nghề còn thấp, ý thức chấp hành kỷ luật lao động, tác phong công nghiệp còn hạn chế.

Trong một số ít doanh nghiệp vừa và nhỏ, điều kiện, môi trường làm việc chưa được đảm bảo, nguy cơ tiềm ẩn về tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp vẫn còn. CNLĐ ở Khu Kinh tế Dung Quất và các Khu Công nghiệp Quảng Ngãi vẫn còn khó khăn về nhà ở, nhà giữ trẻ; điểm sinh hoạt văn hóa tinh thần chưa đáp ứng nhu cầu của CNLĐ.

Tình hình vi phạm pháp luật lao động, tranh chấp lao động số lượng không nhiều nhưng vẫn tiềm ẩn yếu tố phức tạp, vẫn còn xảy ra, nguyên nhân chủ yếu là do người sử dụng lao động chưa thực hiện đầy đủ các quy định của pháp luật lao động như tiền lương, chế độ làm việc, chế độ nghỉ ngơi, BHXH, BHYT, BHTN. Đặc biệt,

tình trạng doanh nghiệp chiếm dụng, đóng chậm, nợ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp vẫn chưa có biện pháp, chế tài đủ mạnh để chấn chỉnh, xử lý

2. Công tác quán triệt, tuyên truyền, thực hiện Nghị quyết số 33-NQ/TW

2.1. Công tác quán triệt

Ngay sau Nghị quyết số 33-NQ/TW được ban hành, Liên đoàn Lao động tỉnh đã xây dựng và ban hành Kế hoạch số 34/KH-LĐLĐ, ngày 30/12/2016 triển khai thực hiện Chỉ thị số 52-CT/TW ngày 09/01/2016 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về "Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho công nhân lao động khu công nghiệp, khu chế xuất". Nội dung chỉ đạo và mục tiêu hướng đến của Liên đoàn Lao động tỉnh là xây dựng và phát triển hệ thống thiết chế văn hoá, thể thao, tạo điều kiện để công nhân ở Khu Kinh tế Dung Quất, các Khu công nghiệp trong tỉnh được tham gia các hoạt động văn hoá, thể thao lành mạnh. Vận động người sử dụng lao động tham gia xây dựng nhà văn hóa, các điểm sinh hoạt văn hóa cho công nhân, tạo điều kiện thuận lợi để công nhân lao động được tham gia các hoạt động văn hóa, thể thao, học tập nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp. Xây dựng người công nhân lao động mới, sống làm việc theo Hiến pháp và pháp luật, có tư tưởng chính trị vững vàng, có nếp sống văn hóa lành mạnh, có ý thức kỷ luật, trình độ tay nghề, tác phong lao động công nghiệp cao, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp, tạo nền tảng để doanh nghiệp phát triển bền vững.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh lãnh đạo, chỉ đạo Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, Công đoàn ngành và tương đương tổ chức cho tất cả đội ngũ cán bộ công đoàn trong tỉnh học tập, quán triệt Chỉ thị 52-CT/TW của Ban Bí thư, Nghị quyết số 03-NQ/TU, ngày 19/10/2016 của Tỉnh ủy về "xây dựng và phát triển văn hóa, con người Quảng Ngãi đáp ứng yêu cầu đổi mới, hội nhập và phát triển bền vững" và các Kế hoạch của Liên đoàn Lao động tỉnh gắn với tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 33-NQ/TW, Nghị quyết 20/NQ-TW về "Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam, thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước"; Chỉ thị số 03-CT/TW về "Tiếp tục đẩy mạnh việc học tập, làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh".

Qua học tập, đội ngũ cán bộ công đoàn trong tỉnh đã có sự chuyển biến về nhận thức chính trị, vai trò, vị trí của giai cấp công nhân và công tác vận động CNVCLĐ trong việc tổ chức xây dựng và phát triển văn hóa, con người Quảng Ngãi đáp ứng yêu cầu đổi mới, hội nhập và phát triển bền vững. Các cấp Công đoàn trong tỉnh đã chủ động đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, góp phần xây dựng đội ngũ CNVCLĐ và tổ chức Công đoàn ngày càng phát triển vững mạnh.

2.2. Công tác tuyên truyền

- Về công tác tuyên truyền: 100% cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ được tuyên truyền các chỉ thị, nghị quyết của Đảng; nghị quyết của tổ chức công đoàn; pháp luật Lao động, các luật: Công đoàn, Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm Y tế, Bảo hiểm thất nghiệp và các nội dung pháp luật khác có liên quan trực tiếp đến người lao động.

Hình thức tuyên truyền: Ban Chấp hành CĐCS tổ chức tuyên truyền trực tiếp qua các buổi sinh hoạt công đoàn, sinh hoạt chuyên môn. Liên đoàn Lao động tỉnh và Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở phối hợp tuyên truyền qua các hình thức: Thực hiện chuyên trang, chuyên mục Lao động và Công đoàn trên Báo Quảng Ngãi, sóng phát thanh và truyền hình Quảng Ngãi, Trang thông tin điện tử LĐLĐ tỉnh, Bản tin Công đoàn Quảng Ngãi; cấp phát tờ rơi, tờ gấp, sổ tay tuyên truyền pháp luật, văn hóa công nhân, kết nạp đoàn viên, thành lập CĐCS, an toàn giao thông, phòng chống ma túy, tệ nạn xã hội, phòng chống tác hại thuốc lá; tổ chức tuyên truyền miệng, tuyên truyền qua hình thức sân khấu hóa, Gameshow "Giờ thứ 9"...tổ chức các buổi tập huấn, hội nghị học tập, quán triệt chuyên đề...

3. Kết quả triển khai thực hiện Nghị quyết số 33-NQ/TW

3.1. Báo cáo và đánh giá kết quả công tác xây dựng đội ngũ công nhân lao động phát triển toàn diện:

Tỉnh Quảng Ngãi hiện có 67.798 đoàn viên/74.235 CNVCLĐ (khu vực hành chính, sự nghiệp 26.695 đoàn viên; trong doanh nghiệp thuộc các thành phần kinh tế 41.103 đoàn viên) có hơn 36.000 công nhân, lao động (CNLĐ) làm việc trong các doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn thuộc Khu công nghiệp Quảng Phú, Tịnh Phong, VSIP, Khu kinh tế Dung Quất, thành phố Quảng Ngãi và các huyện có cụm công nghiệp- làng nghề[1]. Các doanh nghiệp hoạt động trên các lĩnh vực: chế biến thực phẩm, nước giải khát, bia rượu, đường và các sản phẩm sau đường, dệt may, bao bì, sản xuất hàng trang trí nội thất, chế biến nông sản, gỗ, chế biến khoáng sản, vật liệu xây dựng, công nghiệp đóng tàu, lọc hoá dầu, công nghiệp nặng.

Phần lớn công nhân, lao động Quảng Ngãi là người địa phương, có công nhân, lao động ngoài tỉnh nhưng tỷ lệ không nhiều. Trong các doanh nghiệp ngoài Nhà nước điều kiện làm việc của công nhân, lao động ngày càng được cải thiện. Ở một số ngành nghề, điều kiện làm việc của công nhân, lao động chưa được đảm bảo. Nhà ở cho công nhân, lao động chưa được đầu tư xây dựng đồng bộ, các thiết chế văn hoá, thể thao không có, đời sống vật chất, tinh thần còn gặp nhiều khó khăn.

Về hoạt động công đoàn, tính đến cuối tháng 6/2018, toàn tỉnh có 1.335 CĐCS với 68.024 đoàn viên công đoàn, trong đó có 130 CĐCS doanh nghiệp với gần 35.000 đoàn viên.

Chất lượng CNLĐ được nâng lên, phẩm chất, bản lĩnh chính trị vững vàng, có ý thức tự lực, tự cường, tự học tập, rèn luyện nâng cao trình độ, năng động, sáng tạo trong sản xuất - kinh doanh, kịp thời thích ứng với cơ chế thị trường; đa số CNLĐ trẻ tuổi được đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp, có tay

---

[1] Hiện nay, trên địa bàn Khu Kinh tế Dung Quất và các Khu công nghiệp Quảng Ngãi có 150 doanh nghiệp hoạt động sản xuất, kinh doanh, với 33.603 lao động và trên 3.300 lao động đang làm công tác xây dựng và dịch vụ trên địa bàn. Công đoàn Khu kinh tế Dung Quất và các Khu công nghiệp Quảng Ngãi hiện đang quản lý, chỉ đạo trực tiếp 52 CĐCS, trong đó có 12 CĐCS doanh nghiệp FDI.
Tổng số CNVCLĐ (*trong các DN có CĐCS trực thuộc*) là 14.461 người, trong đó nữ CNVCLĐ là 9.014 người, chiếm tỷ lệ 62,33%; tổng số đoàn viên công đoàn là 11.916 người, trong đó đoàn viên nữ là 7.240 người, chiếm tỉ lệ 60,75%.

nghề cao và có khả năng tiếp cận nhanh với khoa học, sử dụng được công nghệ hiện đại.

Tuy vậy, vẫn còn một bộ phận công nhân, lao động chưa qua đào tạo, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, tay nghề còn thấp, ý thức chấp hành kỷ luật lao động, tác phong công nghiệp còn hạn chế.

Công đoàn phối hợp với doanh nghiệp tổ chức cho CNLĐ học tập nâng cao trình độ học vấn, tay nghề và các hoạt động văn hóa thể thao. Đến nay, có trên 75% công nhân lao động trong các khu công nghiệp (doanh nghiệp có tổ chức công đoàn) được học tập nâng cao trình độ học vấn, tay nghề qua hình thức đào tạo và đào tạo lại, hướng dẫn áp dụng kỹ thuật mới vào sản xuất, kinh doanh, tổ chức các cuộc thi tay nghề tại doanh nghiệp. Phát động rộng rãi các phong trào thi đua "Lao động giỏi", "Lao động sáng tạo", Phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa sản xuất,…

3.2. Báo cáo và đánh giá kết quả công tác xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh

Các cấp công đoàn trong tỉnh đã bám sát sự chỉ đạo của Ban Chỉ đạo phong trào TDĐKXDĐSVH tỉnh để tổ chức triển khai thực hiện. Theo đó, công đoàn các cấp có sự vận dụng linh hoạt như: Gắn với phong trào xây dựng doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa gắn với tiếp tục đẩy mạnh việc "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh", phong trào thi đua "Lao động giỏi", "Lao động sáng tạo", phong trào "Xanh - sạch - đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động"... Bên cạnh đó, LĐLĐ tỉnh đã chỉ đạo, hướng dẫn Công đoàn cơ sở phối hợp với chuyên môn tổ chức tốt Hội nghị người lao động hàng năm; thực hiện tốt nội quy lao động, an toàn, vệ sinh lao động, phòng, chống cháy nổ[2]; thực hiện tốt nếp sống văn minh, xây dựng môi trường văn hóa trong doanh nghiệp; phong trào văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao có nhiều khởi sắc[3].

Về xây dựng nhà văn hóa công nhân: LĐLĐ tỉnh đang xây dựng Trung tâm văn hóa thể thao cho CNLĐ tại KCN Tịnh Phong, đồng thời phối hợp với Tổng Liên đoàn hoàn thiện các thủ tục để xây dựng Thiết chế Công đoàn cho CNLĐ tại KCN Tịnh Phong trị giá 300 tỷ đồng. Một số đơn vị có xây dựng thiết chế văn hóa, thể thao cho CNLĐ gồm: Công ty TNHH Công nghiệp nặng Doosan Vina nhà trẻ con CNLĐ và sân bóng chuyền; Xí nghiệp duy tu bảo dưỡng công trình Dung Quất (thuộc QISC Quảng Ngãi) xây dựng sân bóng chuyền, cầu lông cho CNLĐ...

Xây dựng chương trình, kế hoạch phối hợp với các cấp, các ngành liên quan về xây dựng đời sống văn hóa, tinh thần cho công nhân, lao động tại Khu kinh tế Dung Quất và các Khu công nghiệp tỉnh, Liên đoàn Lao động tỉnh đã ký kết chương trình

---

[2] Năm 2016, 2017 LĐLĐ tỉnh tham gia kiểm tra bảo hộ lao động tại 82 doanh nghiệp; có 15 Doanh nghiệp tổ chức huấn luyện Bảo hộ lao động cho 2.620 người.

[3] Một số đơn vị duy trì hoạt động văn hóa thể thao thường niên, gồm: Công ty CP Đường Quảng Ngãi, Công ty TNHH Công nghiệp nặng Doosan Vina, Công ty Foster Quảng Ngãi, Công ty may Thuyên Nguyên, Công ty TNHH Marker III…

phối hợp với Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy[4], Sở Lao động, Thương binh và Xã hội[5], Sở Y tế[6], Sở Văn hóa, Thể thao và Du Lịch.

Năm 2016 và 2018, Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp với Sở Văn hóa, Thể thao và Du Lịch duy trì thường xuyên tổ chức Giải cầu lông truyền thống trong CNVCLĐ cấp huyện, ngành và cấp tỉnh (trung bình có 25 đoàn với hơn 250 vận động viên tham gia giải cấp tỉnh).

LĐLĐ tỉnh phối hợp với các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tổ chức truyên truyền, giáo dục trong CNVCLĐ về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật Nhà nước, Bộ Luật lao động..., LĐLĐ tỉnh đã tổ chức 78 lớp truyền thông phòng chống ma túy, an toàn giao thông, phòng chống tác hại thuốc lá, văn hóa công nhân tại LĐLĐ các huyện, thành phố, Công đoàn ngành và tương đương với trên 13.450 người tham gia, bằng nhiều hình thức tuyên truyền như: tuyên truyền miệng, sân khấu hóa..., phát hành 9.100 tờ rơi tờ rơi về phòng chống ma túy, HIV/AIDS, an toàn giao thông, phòng chống tác hại thuốc lá, 5.000 tờ rơi, 3.000 sổ tay tuyên truyền xây dựng đời sống văn hóa công nhân. Tổ chức điều tra xã hội học (phát hành 3.000 phiếu) về nhu cầu đời sống văn hóa công nhân tại các Khu công nghiệp tỉnh, Khu kinh tế Dung Quất và thành phố Quảng Ngãi để tham mưu Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh triển khai các hoạt động xây dựng đời sống văn hóa công nhân; phối hợp tổ chức 15 hội thi tìm hiểu pháp luật và tay nghề tại doanh nghiệp. Qua đó đã góp phần nâng cao nhận thức, tạo sự đồng thuận của CNVCLĐ trong việc thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ phát triển kinh tế- xã hội, góp phần xây dựng Đảng, Nhà nước và tổ chức Công đoàn vững mạnh. Ngoài ra, Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp với các cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện tốt Cuộc vận động *"Toàn dân đoàn kết xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh"*; cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ ở các cấp công đoàn trong tỉnh luôn đoàn kết, phấn đấu, tích cực hưởng ứng xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt cơ quan văn hóa, CĐCS vững mạnh *(đạt tỷ lệ 95%)*.

Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức Lễ biểu dương công nhân, lao động và chủ doanh nghiệp thi đua làm theo Lời Bác vào dịp kỷ niệm sinh nhật Bác 19/5 hàng năm. Đây là hoạt động trung tâm của Liên đoàn Lao động tỉnh trong Tháng Công nhân, là kết quả của việc học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh của đoàn viên, CNVCLĐ trong thực hiện Chỉ thị 03 và Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị. Qua 7 lần tổ chức, LĐLĐ tỉnh đã biểu dương, tôn vinh, khen thưởng trên 500 tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong các lĩnh vực (công nhân lao động giỏi, cán bộ công đoàn tiêu biểu, chủ doanh nghiệp chăm lo tốt đời sống người lao động, ngư dân kiên cường bám biển, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa tiêu biểu,

---

[4] Hàng năm LĐLĐ tỉnh phối hợp với Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy tổ chức học tập, quán triệt, tuyên truyền Nghị quyết của Đảng cho CNVCLĐ chưa là đảng viên.

[5] Trung bình mỗi năm LĐLĐ tỉnh phối hợp với Sở Lao động, Thương binh và Xã hội kiểm tra việc chấp hành pháp luật lao động, ATVSLĐ-PCCN tại 35 doanh nghiệp.

[6] Từ năm 2015- 2018, LĐLĐ tỉnh phối hợp với Sở Y tế khám bệnh, cấp thuốc miễn phí cho trên 8.000 lao động tại 43 doanh nghiệp.

tập thể, cá nhân thực hiện tốt việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh).

Định kỳ hàng năm, thông qua hội nghị tổng kết phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn, Liên đoàn Lao động tỉnh đã tổng kết, đánh giá kết quả đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn và bình xét, khen thưởng cho các cấp công đoàn có thành tích xuất sắc trong phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn.

3.3. Báo cáo công tác nâng cao chất lượng hiệu quả hoạt động văn hóa trong công nhân, viên chức, lao động

Để triển khai chương trình xây dựng đời sống văn hóa trong công nhân, lao động tại KKT Dung Quất và các khu công nghiệp tỉnh đạt hiệu quả, LĐLĐ tỉnh đã đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật nhằm nâng cao nhận thức cho người lao động và người sử dụng lao động về xây dựng đời sống văn hoá, xây dựng nếp sống lành mạnh, tác phong lao động công nghiệp trong công nhân. Điểm nhấn là các hoạt động trong "Tháng Công nhân", "Ngày hội công nhân" được LĐLĐ tỉnh tổ chức thường niên. Quy mô và địa bàn hoạt động của "Tháng Công nhân", "Ngày hội công nhân" ngày càng được mở rộng đến tận doanh nghiệp và người lao động tại các KCN Quảng Phú, Tịnh Phong, Vsip, KKT Dung Quất. Nội dung, hình thức tổ chức đa dạng, phong phú, đổi mới, thiết thực, đáp ứng nguyện vọng của đông đảo CNLĐ, được các chủ doanh nghiệp quan tâm, hỗ trợ và tích cực tham gia. Có 62 lượt doanh nghiệp với trên 4.000 công nhân, lao động tham gia hội trại công nhân, trưng bày, hình ảnh, sản phẩm và các hoạt động văn hóa, thể thao. Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp tổ chức Ngày hội Công nhân- Tự hào hàng Việt, có 27 doanh nghiệp tham gia bán hàng Việt Nam chất lượng cao, bình ổn giá phục vụ công nhân, lao động; biểu dương, tôn vinh, khen thưởng trên 500 tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc tiêu biểu trên các lĩnh vực, chăm lo tốt đời sống người lao động; phối hợp với ngành Y tế tổ chức khám bệnh, tư vấn sức khỏe, cấp thuốc miễn phí cho trên 7.000 công nhân, lao động của 40 doanh nghiệp.

Tiêu biểu nhất là các hoạt động: Hội trại công nhân, trưng bày hình ảnh, giới thiệu sản phẩm công nghiệp, biểu diễn nghệ thuật, thi đấu thể thao, liên hoan nữ công gia chánh, thi tìm hiểu pháp luật, thi tay nghề, khám bệnh, tư vấn sức khỏe, tư vấn pháp luật, tổ chức phiên chợ và tặng phiếu mua hàng cho công nhân, biểu dương công nhân, lao động, cán bộ công đoàn cơ sở, chủ doanh nghiệp tiêu biểu thi đua làm theo Lời Bác, huy động kinh phí đóng góp xây dựng Quỹ Mái ấm Công đoàn và trao tặng nhà Mái ấm Công đoàn cho đoàn viên nghèo đang gặp khó khăn về nhà ở...

3.4. Báo cáo công tác xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn làm công tác văn hóa

Trong 5 năm qua, Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức cho cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ bằng nhiều hình thức phong phú, đa dạng, tuyên truyền sâu rộng trong CNVCLĐ về truyền thống vẻ vang của Đảng Cộng sản Việt Nam, những thành tựu to lớn của cách mạng Việt Nam dưới sự lãnh đạo của Đảng trong 89 năm qua; tuyên truyền về Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ

XIII, Đại hội XII Công đoàn Việt Nam; về Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước.

Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo, hướng dẫn các cấp Công đoàn trong tỉnh tổ chức cho CNVCLĐ học tập các chuyên đề năm 2013, 2014, 2015 "Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh suốt đời phấn đấu cần, kiệm, liêm, chính, chí công, vô tư, làm người công bộc, tận tuy, trung thành của nhân dân, đời tư trong sáng, cuộc sống riêng giản dị"; "Nêu cao tinh thần trách nhiệm, chống chủ nghĩa cá nhân, nói đi đôi với làm"; "Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh về trung thực, trách nhiệm; gắn bó với nhân dân; đoàn kết, xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh". Tham gia chương trình "Nói và làm" số 7 với chủ đề chăm lo đời sống người lao động do Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy và Đài Phát thanh- Truyền hình tỉnh phối hợp thực hiện. Hướng dẫn các cấp Công đoàn trong tỉnh triển khai Chỉ thị 05 của Bộ chính trị và tổ chức cho CNVCLĐ sinh hoạt chuyên đề thực hiện Chỉ thị 05 của Bộ chính trị với chuyên đề năm 2017 "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về phòng, chống suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa"; chuyên đề năm 2018 "Xây dựng phong cách, tác phong công tác của người đứng đầu, của cán bộ, đảng viên trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" và chuyên đề năm 2019 "Xây dựng ý thức tôn trọng Nhân dân, phát huy dân chủ, chăm lo đời sống Nhân dân theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh". Phối hợp với Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy tổ chức học tập, quán triệt Nghị quyết TW4 và TW6 khóa XII cho gần 1.300 CNVCLĐ chưa là đảng viên đang công tác tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp các CĐCS trực thuộc. Vận động CNVCLĐ hưởng ứng cuộc thi vẽ tranh cổ động chào mừng Đại hội XIII Công đoàn tỉnh, Đại hội XII Công đoàn Việt Nam; tham gia cuộc thi tìm hiểu "Lịch sử quan hệ đặc biệt Việt Nam - Lào" và cuộc thi "Sáng tác ảnh về môi trường"; tham gia hiến máu tình nguyện…Tổ chức Gameshow "Giờ thứ 9" *(một hình thức tuyên truyền mới)* tại một số địa phương, đơn vị trực thuộc.

4. Đánh giá chung

Thực hiện Nghị quyết số 33-NQ/TW, hàng năm, LĐLĐ tỉnh đều xây dựng kế hoạch thực hiện và ban hành các văn bản chỉ đạo các cấp Công đoàn trong tỉnh triển khai các hoạt động xây dựng đời sống văn hóa công nhân; gắn việc thực hiện Nghị quyết số 33-NQ/TW với việc triển khai thực hiện các kế hoạch của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Tỉnh ủy trong công tác nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho công nhân lao động khu công nghiệp, khu chế xuất; xây dựng và phát triển văn hóa, con người Quảng Ngãi đáp ứng yêu cầu đổi mới, hội nhập và phát triển bền vững; tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam, thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước; tiếp tục đẩy mạnh việc học tập, làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh.

Thực hiện chủ trương xã hội hoá hoạt động văn hoá- thể thao, thông qua việc tổ chức các hội thi, hội diễn, các cấp Công đoàn trong tỉnh đã huy động các nguồn tài

trợ từ các tổ chức, doanh nghiệp cùng tham gia tổ chức các hoạt động văn hoá- thể thao trong CNVCLĐ.

Các cấp Công đoàn luôn nhận thức đúng đắn về vai trò đặc biệt của văn hoá trong việc bồi dưỡng và phát huy nhân tố con người và xây dựng xã hội mới. Nhận thức trong xã hội về vị trí, vai trò của văn hóa, con người đối với sự phát triển có nhiều chuyển biến tích cực; cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ có thái độ và động cơ đúng đắn trong tham gia các hoạt động văn hóa tại cơ quan, đơn vị và nơi cư trú, góp phần xây dựng con người Việt Nam phát triển toàn diện, hướng tới chân- thiện- mỹ, có tư tưởng, đạo đức và đời sống văn hóa tinh thần lành mạnh, kế thừa và phát huy những giá trị tốt đẹp của văn hóa truyền thống dân tộc; sống có trách nhiệm với bản thân, gia đình, chia sẻ với đồng nghiệp; ý thức tự trọng, tự chủ, tuân thủ pháp luật; tích cực tham gia các hoạt động tập thể do công đoàn, đơn vị tổ chức, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh.

Tuy nhiên, việc tăng cường nguồn lực và phương tiện cho hoạt động văn hoá chưa tương xứng với sự phát triển của đội ngũ CNLĐ. Công tác bồi dưỡng, đào tạo nghiệp vụ văn hoá, thể thao cho đội ngũ cán bộ công đoàn chưa thực hiện được. Việc xét, công nhận doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa phát sinh nhiều bất cập, quy định các doanh nghiệp đăng ký theo địa bàn chưa phù hợp, vì đơn vị không quản lý doanh nghiệp thì ra quyết định công nhận, trong khi đơn vị quản lý doanh nghiệp trực tiếp lại không có thẩm quyền. Chính vì vậy hiện nay số doanh nghiệp đăng ký đạt chuẩn văn hóa chưa cao.

Nguyên nhân kết quả đạt được.

- Nguyên nhân khách quan: Đảng và Nhà nước đã ban hành nhiều văn bản triển khai, thực hiện Chỉ thị, Nghị quyết. Sự quan tâm đầu tư của Nhà nước cho văn hóa đã từng bước đáp ứng điều kiện phát triển kinh tế - xã hội của đất nước trong xu thế toàn cầu hóa, hội nhập quốc tế.

- Nguyên nhân chủ quan: Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh và các cấp Công đoàn trong tỉnh quán triệt sâu sắc quan điểm, đường lối của Đảng về xây dựng đời sống văn hóa tinh thần cho công nhân, lãnh đạo, chỉ đạo kịp thời việc triển khai, thực hiện các nghị quyết, chỉ thị của Đảng và Nhà nước về xây dựng đời sống văn hóa công nhân. Nội dung, phương thức hoạt động công đoàn có nhiều đổi mới, thiết thực, hướng về cơ sở, phục vụ lợi ích của đoàn viên, người lao động.

Nguyên nhân hạn chế

- Nguyên nhân khách quan: Tác động mặt trái nền kinh tế thị trường và hội nhập quốc tế; tác động của sản phẩm văn hóa độc hại. Cơ chế, chính sách của Đảng, Nhà nước cho văn hóa đã được quan tâm nhưng chưa đồng bộ và tương xứng với tăng trưởng kinh tế đất nước. Sự quan tâm đầu tư của Nhà nước mới chỉ tập trung ở các thành phố lớn, chênh lệch khoảng cách giữa đời sống thành thị và nông thôn còn xa...

- Nguyên nhân chủ quan: Sự quan tâm, phối hợp của các sở, ngành chức năng trong việc triển khai, thực hiện nhiệm vụ xây dựng đời sống văn hóa, tinh thần cho công nhân chưa thường xuyên, nhịp nhàng, đồng bộ. Có nhiều chủ doanh nghiệp quan tâm đến đời sống văn hóa, tinh thần của công nhân, lao động tại doanh nghiệp nhưng chưa thường xuyên, pha đợt. Còn một số doanh nghiệp chưa nhận thức đúng vai trò, tác dụng to lớn của việc xây dựng đời sống văn hóa tinh thần trong CNLĐ.

II. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Dự báo tình hình

Sự nghiệp công nghiệp hoá, hiện đại hoá đã làm cho cơ cấu kinh tế của tỉnh Quảng Ngãi chuyển dịch mạnh sang hướng công nghiệp, dịch vụ. Việc mở rộng Khu kinh tế Dung Quất và các khu công nghiệp tỉnh đã thu hút nhiều dự án lớn, góp phần làm cho kinh tế tỉnh nhà tăng trưởng đáng kể. Cùng với sự tăng nhanh về số lượng, đội ngũ CNVCLĐ cũng có những chuyển biến tích cực về chất lượng. Trình độ học vấn, tay nghề, nhận thức chính trị từng bước được nâng lên.

Tuy nhiên, trước yêu cầu của sự nghiệp công nghiệp hoá, hiện đại hoá và hội nhập quốc tế, đội ngũ CNVCLĐ tỉnh Quảng Ngãi còn bộc lộ những mặt hạn chế, yếu kém. Đó là trình độ học vấn, ý thức kỷ luật lao động của một bộ phận công nhân, lao động trực tiếp sản xuất còn hạn chế, lao động phổ thông là chủ yếu, thiếu lao động lành nghề. Bên cạnh đó, công tác quản lý Nhà nước về lao động còn nhiều bất cập, dẫn đến một số doanh nghiệp không chấp hành tốt pháp luật Lao động, Luật Công đoàn.

Trong những năm đến khi Việt Nam ngày càng phát triển, bước vào xu thế hội nhập quốc tế, sẽ xuất hiện nhiều tổ chức đại diện người lao động nằm ngoài hệ thống Tổng LĐLĐ Việt Nam, đo đó việc phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở sẽ gặp nhiều khó khăn hơn. Mâu thuẫn giữa bên sử dụng và bên cung ứng sức lao động, và tranh chấp trong quan hệ lao động có xu hướng tăng cả về quy mô và tính phức tạp, đặc biệt là tranh chấp lao động tập thể có thể dễ dẫn tới ngừng việc tập thể và đình công.

2. Phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp

- Công đoàn cơ sở chủ động đối thoại với người sử dụng lao động xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp; xây dựng văn hóa doanh nghiệp; tạo điều kiện thuận lợi để công nhân lao động được tham gia các hoạt động văn hóa, thể thao, học tập nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp. Vận động người sử dụng lao động tham gia xây dựng nhà văn hóa, các điểm sinh hoạt văn hóa cho công nhân lao động.

- Phối hợp tổ chức các hoạt động xây dựng nếp sống văn hóa lành mạnh trong công nhân lao động. Tuyên truyền, vận động công nhân lao động chấp hành tốt các quy định của pháp luật, nội quy, quy chế của doanh nghiệp; tích cực học tập, nâng cao trình độ học vấn, chính trị, chuyên môn và kỹ năng nghề nghiệp; tích cực tham gia hoạt động văn hóa, thể thao, không mắc các tệ nạn xã hội; góp phần xây dựng đội

ngũ công nhân lao động có lập trường tư tưởng vững vàng, có ý chí vượt khó vươn lên, lập thân, lập nghiệp.

- Tăng cường cơ sở vật chất phục vụ cho sinh hoạt văn hóa, thể thao công nhân lao động ở các khu công nghiệp, cụm công nghiệp.

- Tiếp tục triển khai thực hiện Nghị quyết 6a/NQ-TLĐ ngày 06/01/2011 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khóa X về "tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức và nâng cao chất lượng hoạt động của công đoàn cơ sở".

- Tổ chức tuyên truyền pháp luật, nâng cao trình độ học vấn, kỹ năng nghề nghiệp, các hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao, kỹ năng sống, tác phong lao động công nghiệp cho công nhân bằng nhiều hình thức phù hợp với điều kiện của công nhân lao động khu công nghiệp, cụm công nghiệp.

- Đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước, lao động giỏi, lao động sáng tạo trong công nhân lao động. Xây dựng và thực hiện có hiệu quả chương trình phối hợp hoạt động giữa Liên đoàn Lao động tỉnh với UBND tỉnh, Sở văn hóa, Thể thao và Du lịch và các sở, ban, ngành liên quan về xây dựng đời sống văn hóa tinh thần của công nhân lao động ở khu công nghiệp, cụm công nghiệp. Kịp thời biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân có đóng góp tích cực trong công tác xây dựng nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho công nhân lao động.

3. Đề xuất kiến nghị

3.1. Đối với Đảng, Nhà nước

- Đề nghị BCH TW Đảng chỉ đạo quyết liệt việc triển khai Chỉ thị 52-CT/TW ngày 09/1/2016 của Ban Bí thư "về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho công nhân, lao động tại khu công nghiệp, khu chế xuất".

- Đưa tiêu chuẩn doanh nghiệp văn hoá vào tiêu chí bình xét thi đua đối với tổ chức cơ sở đảng, các danh hiệu thi đua Nhà nước và đoàn thể.

- Tổ chức tập huấn, hướng dẫn mô hình hoạt động, tổ chức báo cáo điển hình hội thi ở từng vùng, từng khu vực nhằm trao đổi, giao lưu học tập, rút kinh nghiệm tạo điều kiện cho ngành và địa phương tổ chức tốt phong trào xây dựng đời sống văn hoá ở cơ sở trong CNLĐ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và hội nhập quốc tế.

3.2. Đối với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam

Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tiếp tục quan tâm đầu tư, kiến nghị với Chính phủ hỗ trợ từ chương trình mục tiêu quốc gia về văn hóa để Quảng Ngãi xây dựng thiết chế văn hóa, nhà ở xã hội, siêu thị dành riêng cho công nhân ở các khu công nghiệp tỉnh, khu kinh tế Dung Quất.

3.3. Đối với Tỉnh ủy

- Trong chương trình giám sát hàng năm có giám sát chuyên đề về xây dựng đời sống văn hóa, tinh thần của công nhân, lao động, để nắm bắt tình hình và chỉ đạo giải quyết khó khăn tại cơ sở.

3.4. Đối với tỉnh

- Đề nghị UBND tỉnh cần tiếp tục quan tâm, đầu tư phát triển và xây dựng các thiết chế văn hóa và hỗ trợ kinh phí tổ chức các hoạt động nâng cao đời sống văn hóa công nhân tại Khu kinh tế Dung Quất và các khu công nghiệp của tỉnh; chỉ đạo các sở, ngành chức năng phối hợp với các cấp Công đoàn trong tỉnh triển khai, thực hiện các hoạt động xây dựng đời sống văn hóa công nhân, quy hoạch xây dựng nhà trẻ, trường mẫu giáo cho con công nhân, lao động...

- Hàng năm nên tăng cường kiểm tra kết quả xét, công nhận doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa, giải quyết những khó khăn, bất cập trong công tác này, nhất là các thủ tục được xét, công nhận.

- Xây dựng các cơ chế, chính sách kêu gọi xã hội hóa, thu hút đầu tư triển khai thực hiện các Quyết định của Chính phủ về công tác xây dựng và nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho CNLĐ. Tỉnh cần có quy hoạch xây dựng hệ thống thiết chế văn hóa- thể thao, khu vui chơi giải trí, nhà trẻ, trường học phục vụ công nhân, con CNLĐ.

Trên đây báo cáo sơ kết 05 năm thực hiện Nghị quyết số 33-NQ/TW của Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi, kính báo cáo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tiếp tục theo dõi, chỉ đạo./.

Nơi nhận:
- Ban Tuyên giáo TLĐ; (b/c)
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, Ban TG-NC.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
BCH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Trần Quang Tòa